TROILUS

Rapport sur la durabilité

Troilus Gold Corp.

2023

fr.troilusgold.com

TSX: TLG| OTCQX: CHXMF

Rapport sur la durabilité

TABLE DES MATIÈRES

À propos de Troilus Gold Corp....1

Un message du chef de la direction....2

Notre approche en matière de durabilité....3

Engagement en faveur de la transparence & meilleures pratiques....4

Engagement auprès des parties prenantes....5

La gouvernance et l'éthique....8

Les changements climatiques....11

La santé et la sécurité....12

- Maintenir un lieu de travail sûr....13
- Évaluation des dangers et des risques....13
- Maintenir un mode de vie sain....14
- La sécurité routière....15

L'environnement....16

- Le processus d'obtention de permis....17
- Le respect des réglementations en matière d'environnement....18
- La gestion de l'eau....19
- La consommation et la gestion de l'énergie....22
- Les émissions de GES....22
- La biodiversité....23
- La gestion des résidus....24
- La gestion des déchets....25

Le personnel....26

- Notre personnel....27
- La diversité et l'inclusion....27
- Formation et développement....28
- L'engagement du personnel....29

Notre communauté....30

- Partenariat avec la Nation des Cris....31
- Points saillants....31
- Dons et commandites pour la communauté....32
- Engagement communautaire....33

Mise en garde et avis de non-responsabilité

À l'exception des énoncés historiques concernant Troilus, certaines informations contenues dans le présent rapport constituent des « énoncés prospectifs » au sens de la législation canadienne en vigueur sur les valeurs mobilières. Les énoncés prospectifs comprennent, mais sans s'y limiter, les énoncés concernant : les estimations des ressources et des réserves minérales du projet; en ce qui concerne l'étude de faisabilité, des énoncés relatifs à ses résultats, y compris, sans s'y limiter, divers paramètres économiques, financiers et opérationnels du projet, tels que le calendrier et le volume de la production future du projet, les attentes concernant le TRI, la VAN, le retour et les coûts du projet, les méthodes d'exploitation minière et de traitement prévues pour le projet; les infrastructures proposées, la durée de vie prévue de la mine du projet, les récupérations et les teneurs prévues, le calendrier des études futures, y compris les évaluations environnementales (y compris le calendrier d'une étude d'impact environnemental) et les plans de mise en valeur, le calendrier et l'avancement des processus d'autorisation fédéraux et provinciaux, le calendrier et le succès de l'ingénierie détaillée en préparation de la construction, la capacité de la Société à obtenir un financement suffisant pour le projet, la possibilité d'étendre l'échelle du projet, le projet devenant une pierre angulaire de l'industrie minière en Amérique du Nord; le potentiel de développement et le calendrier du projet; l'estimation des ressources et des réserves minérales; la réalisation des estimations des ressources et des réserves minérales; le calendrier, le succès et le montant des explorations futures estimées; les coûts des activités futures; les dépenses d'investissement et d'exploitation; le succès des activités d'exploration; la capacité anticipée des investisseurs à continuer de bénéficier des faibles coûts de découverte de la Société, de l'expertise technique et du soutien des communautés locales, le calendrier et le montant des explorations futures estimées, les résultats anticipés du programme de forage 2024 de la Société et leur impact possible sur la taille potentielle de l'estimation des ressources minérales, ainsi que la probabilité que les initiatives de développement durable aient du succès et l'impact positif escompté sur le rendement de la Société dans les délais prévus, ou pas. De façon générale, les énoncés prospectifs se reconnaissent à l'emploi de mots évoquant l'avenir comme « planifier », « prévoir », « s'attendre à », « budgéter », « estimer », « projeter », « prédire », « anticiper », « croire » ou des variations, y compris dans la forme négative, de ces termes, expressions ou énoncés qui indiquent que certains événements, certaines actions ou certains résultats « pourraient » ou « pourront » « survenir », « être réalisés » ou « être atteints ». Les énoncés prospectifs sont formulés sur la foi de certaines hypothèses et d'autres faits importants qui, s'ils sont erronés, pourraient faire en sorte que les résultats, les réalisations ou le rendement obtenus par Troilus soient considérablement différents des résultats, des réalisations ou du rendement explicitement ou implicitement évoqués dans ces énoncés. Ces énoncés et cette information se fondent sur de nombreuses hypothèses concernant les stratégies commerciales actuelles et futures et sur le contexte dans lequel Troilus exercera ses activités à l'avenir. Certains facteurs importants susceptibles d'entraîner une différence significative entre les résultats, les réalisations ou le rendement obtenus et ceux évoqués dans les énoncés prospectifs comprennent, entre autres, les fluctuations des taux de change, le climat économique mondial, la dilution des actions, la volatilité du cours des actions et la concurrence.

Les énoncés prospectifs sont soumis à des risques connus et inconnus, à des incertitudes et à d'autres facteurs importants qui peuvent faire en sorte que les résultats réels, le niveau d'activité, le rendement ou les réalisations de Troilus sont sensiblement différents de ceux exprimés ou sous-entendus par ces énoncés prospectifs, y compris, mais sans s'y limiter : l'absence de garantie que le ou les programmes d'exploration de la Société entraînent un accroissement des ressources minérales; les incertitudes et risques inhérents aux estimations des ressources et réserves minérales; le fort degré d'incertitude inhérent aux études de faisabilité et aux autres études sur l'exploitation minière et l'économie, ces dernières reposant dans une large mesure sur différentes hypothèses; les fluctuations du cours de l'or et d'autres métaux et les fluctuations des taux de change; les fluctuations des coûts d'approvisionnement et de main-d'œuvre; l'obtention des autorisations nécessaires; la disponibilité du financement pour le développement du projet; les incertitudes et les risques relatifs au développement de projets miniers; les incertitudes commerciales générales, économiques, concurrentielles, politiques et sociales; les cours futurs de l'or et d'autres métaux; les accidents, les conflits de travail et les pénuries; les risques environnementaux et autres risques affectant l'industrie minière. De plus, il n'existe aucune garantie que les initiatives de développement durable de la Société réussiront ou produiront les effets positifs escomptés sur les activités ou le rendement de la Société dans les délais prévus, ou pas. Même si Troilus s'est efforcée de déterminer les facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les résultats réels soient très différents de ceux qui figurent dans les énoncés prospectifs, d'autres facteurs pourraient faire en sorte que les prévisions, estimations et attentes à l'égard des résultats ne sont pas réalisées. Les énoncés prospectifs sont fournis dans le but d'offrir des renseignements sur les attentes et les plans de la direction concernant l'avenir. Tous les énoncés prospectifs contenus dans le présent rapport de gestion sont qualifiés par ces mises en garde et par celles contenues dans nos autres documents déposés auprès des organismes de réglementation des valeurs mobilières du Canada, y compris, mais sans s'y limiter, les mises en garde figurant dans la section « Risques et incertitudes » du formulaire d'information annuel, daté du 26 octobre 2024, et dans la circulaire d'information de la direction, datée du 31 octobre 2023 (toutes deux déposées sur SEDAR+), ainsi que dans le présent rapport de gestion. Il n'existe aucune garantie que de tels énoncés s'avéreront exacts, puisque les résultats obtenus et les événements futurs pourraient être très différents de ceux anticipés et formulés dans ces énoncés. Par conséquent, les lecteurs ne doivent pas accorder un crédit indu aux énoncés prospectifs. Ces facteurs ne constituent pas une liste complète des facteurs qui pourraient affecter la Société. Les analyses économiques (y compris l'estimation des ressources et des réserves minérales) comprises dans les rapports techniques sont basées sur les prix des commodités, les coûts, les ventes, les revenus et d'autres hypothèses et projections qui peuvent changer considérablement sur de courtes périodes. Par conséquent, les informations de nature économique contenues dans un rapport technique peuvent rapidement devenir obsolètes. Troilus décline toute intention ou obligation de mettre à jour ou de réviser toute information prospective ou d'expliquer toute différence importante entre des événements ultérieurs et ces informations prospectives, sauf dans la mesure requise par la loi et la réglementation applicables.

Expertise d'une personne qualifiée

Les renseignements techniques et scientifiques contenus dans ce communiqué de presse ont été examinés et approuvés par M. Nicolas Guest, géoscientifique professionnel et directeur de l'exploration, une personne qualifiée selon le Règlement 43-101. M. Guest est un employé de Troilus et n'est pas indépendant de la Société en vertu du Règlement 43-101.

À propos de ce rapport

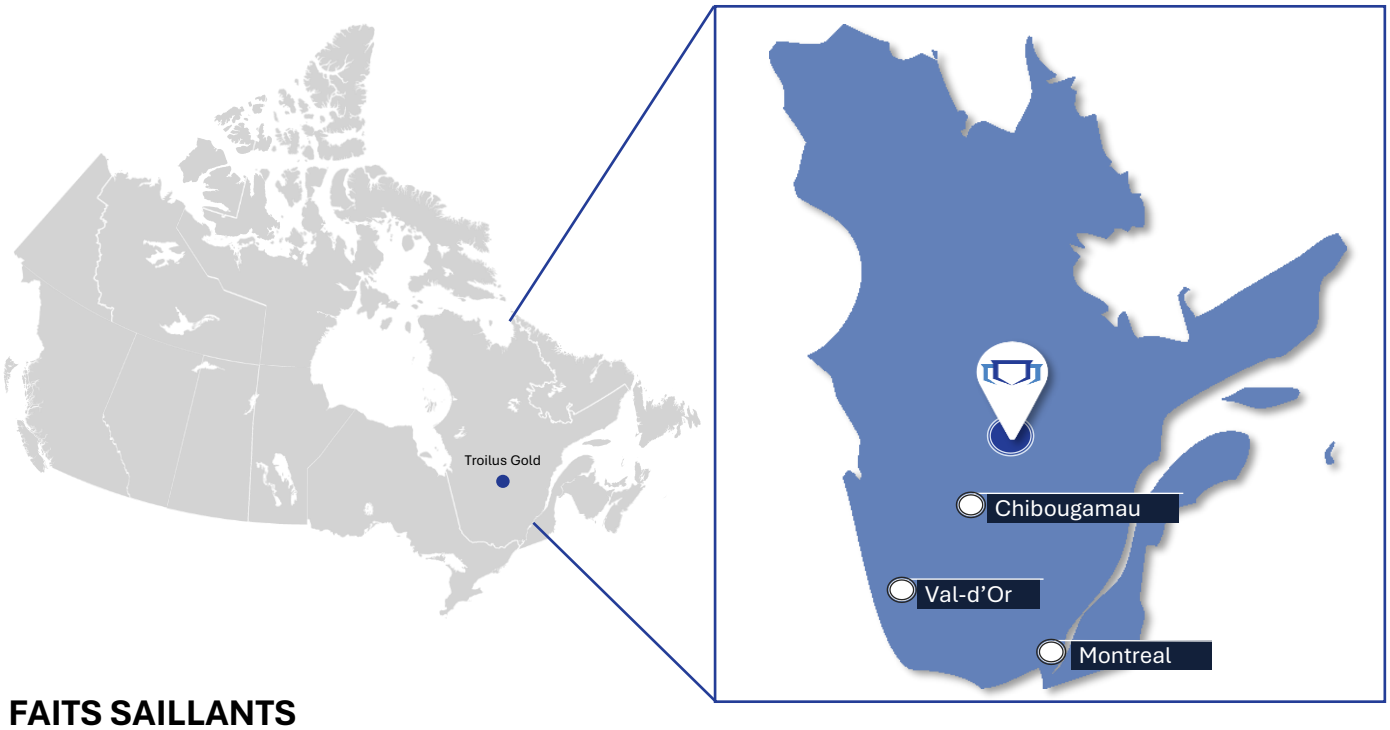
Le rapport sur la durabilité de 2023 (le rapport) représente le quatrième rapport public de Troilus Gold Corp. qui fournit un compte rendu détaillé du rendement de la Société en matière de santé et de sécurité, d'environnement et de société entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023. Ce rapport souligne l'engagement de Troilus Gold Corp. envers la transparence dans la communication de ses initiatives de développement durable et de ses pratiques minières responsables. Il fournit également un aperçu complet de son approche dans les domaines environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) les plus importants, en accord avec les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies et la certification ECOLOGO pour l'exploration minière.

Dans ce rapport, Troilus souligne son engagement en faveur de la durabilité et explique la manière dont la Société répond aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies au sein de chaque section. Ce rapport a été préparé pour les parties prenantes à l'échelle locale, régionale et mondiale et offre un aperçu du rendement de l'industrie minière en matière de durabilité. Ce rapport a été examiné par l'équipe de direction et le conseil d'administration.

Dans ce rapport, les références à Troilus Gold Corp. incluent « Troilus », la « Société », ainsi que « nous », « notre » et « nos ». Sauf indication contraire, tous les fonds sont présentés en dollars canadiens.

À propos de Troilus Gold Corp.

Troilus Gold Corp. est une société minière canadienne en phase de développement qui se concentre sur l'avancement systématique de l'ancienne mine d'or et de cuivre Troilus vers la production. Le projet d'or et de cuivre de Troilus se situe dans les territoires miniers de premier rang du Québec, au Canada, où elle possède un vaste territoire de 435 km^2 dans la ceinture de roches vertes de Frotet-Evans. Une étude de faisabilité terminée en mai 2024 appuie une exploitation minière à ciel ouvert de grande envergure, d'une durée de 22 ans et d'une capacité de 50 000 tpj, ce qui en fait un projet phare en Amérique du Nord.



FAITS SAILLANTS

11,21 Moz d'équ.-or Ressources minérales indiquées

1,80 Moz d'équ. –or Ressources minérales inférées

21,2 M$ Approvisionnement local

43 627$ Investissements communautaires

32 Employés

43% Main-d'œuvre féminine

Un message du chef de la direction

Chers Parties Prenantes,

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport sur la durabilité de 2023 de Troilus. Chez Troilus Gold Corp., nous nous engageons à respecter les normes les plus strictes en ce qui concerne les personnes qui travaillent pour nous, les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités et l'environnement naturel que nous sommes chargés de protéger. Au cours de la dernière année, notre cadre en matière de responsabilité des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) a continué d'évoluer alors que, au sein de la Société, nous continuions à accorder la priorité à un état d'esprit axé sur la durabilité qui aura un impact important pendant de nombreuses années à venir. Bien que nous soyons encore en phase d'exploration et de développement, nous nous attendons à ce que la mine soit de nouveau en production et nous savons qu'il est temps de prendre des décisions audacieuses et avant-gardistes qui auront des répercussions importantes sur l'exploitation durable future de la mine Troilus.

Chez Troilus, nous croyons que notre travail ne consiste pas uniquement à fournir des rendements aux actionnaires à mesure que nous progressons dans le développement de la mine Troilus, mais aussi à construire une société qui aura un impact positif durable pour toutes les parties prenantes. Le respect, l'engagement, la consultation et la transparence permettront de créer un succès durable au-delà du cycle de vie de la mine de Troilus.

Dans le cadre de nos réflexions sur l'année 2023, il est important de discuter de l'impact énorme du changement climatique, comme en témoignent la fréquence et l'intensité accrues des feux de forêt, dont nous avons fait personnellement l'expérience au cours de l'été 2023, et dont les ravages ont entraîné l'évacuation et la fermeture de notre site minier pendant six semaines. Ces expériences nous démontrent à quel point il est impératif que nous mettions en œuvre des mesures qui protègent la santé et la sécurité de nos employés, de nos communautés et de notre environnement immédiat et que nous soyons proactifs dans la prise de décisions axées sur l'avenir pour mener à bien une exploitation durable capable d'évoluer et de s'adapter au changement climatique à long terme.

Malgré ces défis, l'année 2023 a été marquée par d'importantes réalisations en matière de développement durable. Nous avons renforcé notre engagement en mettant à jour notre politique de développement durable, qui fournit le cadre permettant d'aligner notre projet sur les normes environnementales, sociales et éthiques les plus strictes.

Nous avons également continué à faire progresser régulièrement les processus d'obtention de permis fédéraux et provinciaux, par l'entremise de plusieurs consultations fructueuses auprès des communautés locales de Mistissini, Chibougamau et Chapais, des efforts essentiels afin de faire assurer l'acceptabilité sociale de la future exploitation minière.

Notre objectif est de maintenir et de développer l'héritage de l'ancienne mine Troilus, exploitée par Inmet de 1996 à 2010, en nous concentrant sur les quatre piliers définis dans notre objectif de développement durable : notre personnel, notre environnement, la santé et la sécurité et les communautés locales.

Ce rapport élargit considérablement la portée et la profondeur de notre processus de compte rendu sur la durabilité, qui a évolué au cours des quatre dernières années. Je vous invite à consulter notre rapport de 2023 pour en savoir plus sur nos réalisations et les mesures que nous prenons afin de garantir des impacts positifs durables pour toutes les parties prenantes.

Je vous remercie de votre intérêt pour notre rapport sur la durabilité de 2023. En tant qu'entreprise en phase d'exploration et de développement, nous restons déterminés à tracer la voie dans le domaine de la mise en œuvre de mesures ESG. Nous concentrons donc nos efforts sur le développement de mesures immédiates et futures qui sauront profiter à toutes les parties prenantes à long terme. Votre rétroaction et vos commentaires sont toujours les bienvenus. Je tiens également à remercier sincèrement tous les employés de Troilus, dont le dévouement envers nos pratiques durables a été crucial pour la réalisation de nos objectifs au cours de cette dernière année.

C. Justin Reid
Président et chef de la direction

Notre approche en matière de durabilité

Chez Troilus, la clé pour garantir le développement responsable de notre projet et atteindre nos objectifs de développement durable est de nous assurer que la durabilité reste la valeur fondamentale de notre Société. Nous intégrons les meilleures pratiques et des innovations durables afin de toujours demeurer à l'avant-garde des normes environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). La Société vise à mettre en œuvre des pratiques durables à tous les niveaux de l'organisation et à maintenir une approche ouverte en ce qui concerne le suivi de nos pratiques, et recherche activement des innovations susceptibles de créer des impacts positifs et durables pour les communautés et les environnements à proximité de nos activités.

Afin de garantir la compréhension et le respect des objectifs en matière de développement durable, Troilus a mis en place une politique de développement durable. La politique de développement durable de Troilus reflète avant tout les valeurs de la Société auprès de son personnel et de ses communautés d'intérêt, en mettant l'accent sur l'honnêteté, la transparence et l'intégrité. La politique repose sur quatre piliers : le personnel, l'environnement, la santé et la sécurité et les communautés locales.

LE PERSONNEL

Notre objectif est de maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur un respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.

L'ENVIRONNEMENT

Notre objectif est d'éliminer, de minimiser et de réduire les répercussions de nos activités sur l'environnement afin de préserver sa viabilité et sa diversité.

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

Notre objectif est d'exploiter un lieu de travail sûr et sain, sans blessures ni décès, et d'améliorer le bien-être des employés.

LES COMMUNAUTÉS

Notre objectif est de contribuer au développement social et économique des communautés durables afin d'assurer un héritage d'amélioration.

De plus, Troilus s'engage à appliquer et à développer des meilleures pratiques qui vont au-delà des exigences réglementaires. La Société est un membre actif au sein de communautés mondiales qui se conforment à des normes volontaires dédiées à la réalisation d'un avenir plus durable et plus propre pour tous.

À la fin de l'année 2023, Troilus a introduit le Code de conduite des fournisseurs, qui vise à garantir l'application de pratiques commerciales responsables tout le long de la chaîne d'approvisionnement. Le code aborde les impacts potentiels que les fournisseurs peuvent avoir sur l'environnement, la santé et la sécurité, les droits de la personne et le travail dans la prestation de leurs services envers Troilus et garantit que nos fournisseurs adhèrent aux normes de Troilus et mènent leurs activités avec nous de manière éthique, légale et responsable.

Engagement en faveur de la transparence et des meilleures pratiques

En août 2020, Troilus est devenue la première société d'exploration minière au Québec à obtenir la certification UL 2723 : ECOLOGO pour le développement responsable visant les entreprises d'exploration minière. Celle-ci exige que Troilus s'engage à appliquer les meilleures pratiques environnementales, sociales et économiques. La norme est gérée par Laboratoires des assureurs (« UL »), une organisation indépendante de tests de sécurité, de certification et d'inspection dont le nom est reconnu depuis plus de 125 ans. Troilus est restée conforme aux indicateurs de certification, qui comprenaient un audit réalisé par des tiers.

Troilus reconnaît le rôle essentiel que jouent les sociétés dans la réalisation des objectifs de développement durable des Nations Unies (« ODD »). En août 2022, Troilus s'est démarquée en étant l'une des premières entreprises minières juniors à adhérer au Pacte mondial des Nations Unies, une communauté mondiale de plus de 16 000 sociétés engagées dans la réalisation des ODD. En adhérant volontairement à cette initiative, nous nous engageons à mener nos activités de manière responsable et à les aligner sur les dix principes dans les domaines des droits de la personne, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption, ainsi qu'à contribuer de manière importante à un effort d'envergure mondiale.

En tant que membre du Pacte mondial des Nations Unies, Troilus s'engage à contribuer à la réalisation des 17 ODD. Les ODD, ou objectifs de développement durable, constituent un ensemble de 17 objectifs mondiaux établis par les Nations Unies en 2015. Ils visent à éradiquer la pauvreté, à protéger l'environnement et à assurer la prospérité pour tous d'ici 2030. Ces objectifs couvrent un large éventail d'enjeux interconnectés, notamment la réduction de la pauvreté, la durabilité environnementale, la santé, l'éducation, l'égalité des sexes et la croissance économique. Les ODD fournissent un cadre directeur permettant aux gouvernements, aux entreprises et à la société civile de collaborer afin de relever des défis mondiaux urgents, et ainsi promouvoir un avenir plus juste, plus durable et plus prospère pour les personnes et la planète.

Les icônes relatives aux ODD sont présentes tout au long du rapport sur la durabilité de 2023, indiquant ainsi clairement les objectifs auxquels la société contribue par l'entremise de ses diverses activités. Pour obtenir plus de renseignements sur la façon dont Troilus intègre les ODD au sein de ses activités quotidiennes, veuillez consulter l'adresse suivante : https://fr.troilusgold.com/dveloppement-durable/pacte-mondial-des-nations-unies/.

Engagement auprès des parties prenantes

Maintenir le dialogue avec nos principales parties prenantes demeure un élément fondamental de notre engagement en faveur du développement durable. Nous sommes conscients de l'importance de développer une compréhension globale de leurs intérêts, préoccupations et objectifs, ainsi que de construire des relations durables et un cadre de communication qui garantissent l'acceptabilité sociale du développement de la mine Troilus. En écoutant et en répondant activement aux attentes de nos parties prenantes, nous renforçons notre engagement en faveur de la transparence, de la responsabilité et de l'amélioration continue.

INVESTISSEURS ET ANALYSTES

PERSONNEL

GROUPES AUTOCHTONES

FOURNISSEURS

ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX DE RÉGLEMENTATION

COMMUNAUTÉS

Comment nous manifestons notre engagement

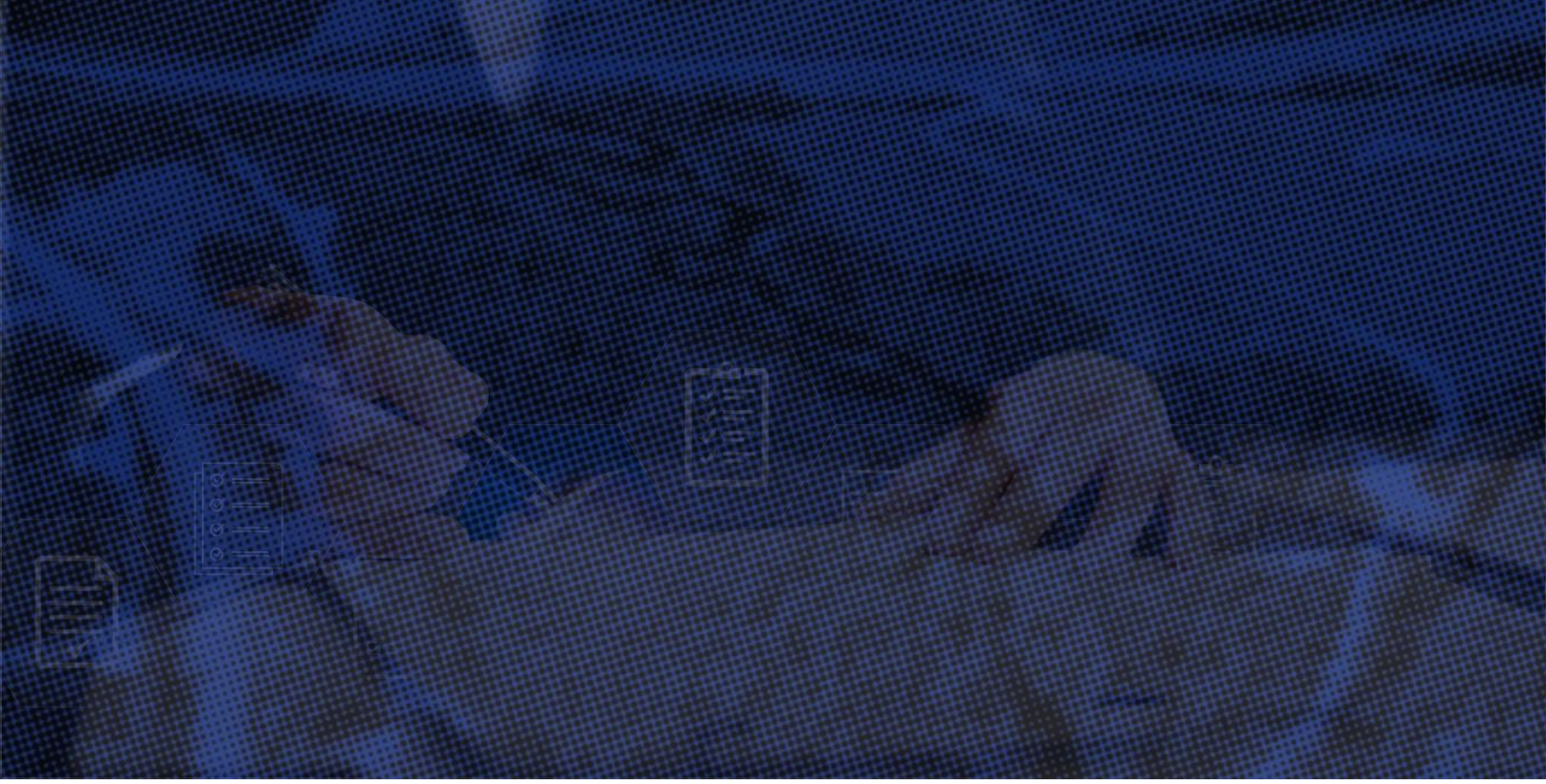
Partie Prenante	Comment nous agissons
Investisseurs et analystes	Mises à jour régulières, visites de sites et rapports sur l'état d'avancement, conférences, communiqués de presse, présentations, réunions individuelles
Personnel	Réunions régulières, séances de formation et communications en interne
Communautés	Réunions avec les dirigeants politiques et les responsables des collectivités locales, réseaux sociaux, lettres d'information de la communauté, consultations communautaires continues, visites de sites, participation à des événements locaux et soutien aux initiatives communautaires
Groupes autochtones	Réunions avec les dirigeants politiques et les ministères concernés, visites de sites, réunions en personne, consultations communautaires, participation à des événements communautaires, discussions trimestrielles
Fournisseurs et entrepreneurs	Négociations de contrats, évaluations de rendement, communications régulières
Organismes gouvernementaux de réglementation	Interactions continues dans le cadre du processus d'obtention de permis, réunions sur la conformité

Engagement auprès des parties prenantes locales

Concernant le développement responsable du projet Troilus, l'approche de la Société axée sur l'engagement comprend le maintien de canaux de communication transparents et bidirectionnels avec toutes ses parties prenantes. La Société est toujours ouverte aux commentaires et rétroactions et valorise tout partage de connaissances par les membres de la communauté, dont bon nombre possèdent une expérience pratique inestimable, acquise dans le cadre des activités antérieures de la mine. Troilus s'engage à écouter activement les préoccupations et les plaintes, tout en veillant à ce qu'elles soient traitées avec respect et gérées dans des délais raisonnables.

En plus de son bureau principal à Montréal et de son siège social à Toronto, Troilus Gold Corp. possède également des bureaux à Chibougamau et à Mistissini, dans la province du Québec, au Canada. Ces deux bureaux ont adopté une politique de la porte ouverte, ce qui permet le développement d'un environnement accueillant, favorisant le dialogue et la rétroaction de la part des membres de la communauté qui souhaitent s'entretenir avec l'équipe Troilus.

De plus, Troilus fait appel aux services d'un agent de liaison communautaire basé à Mistissini qui sert de lien entre la communauté crie de Mistissini et la Société. Il veille, entre autres, à ce que les préoccupations et les contributions de la communauté soient prises en compte afin d'encourager le développement collaboratif de notre projet et s'assure que le savoir autochtone de la communauté locale soit intégré au processus de développement.



La gouvernance et l'éthique

Troilus s'engage en faveur d'une gouvernance solide et estime que cette dernière est essentielle à la création d'une valeur à long terme pour ses parties prenantes. Nous maintenons des normes de gouvernance d'entreprise rigoureuses et adhérons aux meilleures pratiques, ce qui renforce notre responsabilité et nous permet d'œuvrer de manière éthique et responsable, améliorant notre performance en matière de facteurs ESG. Les rôles et les responsabilités du conseil d'administration et de l'équipe de direction ont été définis, de même que les lignes de responsabilité au sein de Troilus jusqu'au niveau opérationnel.

En 2023, le conseil d'administration de Troilus était composé de six administrateurs, dont cinq étaient indépendants. Le conseil d'administration rassemble toute une diversité et une richesse de compétences et d'expériences essentielles à une gouvernance efficace. Le conseil comprend des dirigeants et des entrepreneurs chevronnés possédant une vaste expérience dans l'industrie minière, le marketing mondial et l'impôt sur les sociétés, ainsi que des personnes ayant occupé des postes gouvernementaux et consultatifs de haut niveau. Le conseil bénéficie également d'une solide expérience en gestion minière, en finances et en juricomptabilité. Comptant des décennies d'expérience en géologie et dans les secteurs des marchés financiers et des ressources minérales, leur expertise collective assure l'orientation stratégique et la durabilité à long terme de la Société.

Troilus dispose d'un ensemble bien établi de politiques et de procédures qui constituent la base de son approche de gouvernance et guident toutes ses activités. Notre engagement à maintenir une éthique d'entreprise solide est soutenu par notre approche axée sur la responsabilité et la transparence. Les politiques et procédures sont communiquées en interne par l'entremise de séances annuelles de formation des employés. Nous nous assurons ainsi que les normes éthiques sont intégrées dans tous les aspects de nos pratiques commerciales.

Politiques de gouvernance d'entreprise

Code d'éthique et de conduite des affaires	Le code d'éthique et de conduite des affaires de Troilus décrit les principes de conduite et d'éthique que doivent respecter nos employés, nos dirigeants et nos administrateurs. Son objectif consiste à encourager un comportement honnête et éthique, à éviter les conflits d'intérêts, à assurer une divulgation précise et transparente dans les rapports et les communications, à respecter les lois et les règlements applicables et à promouvoir une culture de responsabilité et d'intégrité au sein de la Société. Le code s'applique à tous les employés, dirigeants, administrateurs et conseillers collaborant avec Troilus et est conforme à toutes les lois et règles, ainsi qu'à tous les règlements applicables, dans le respect des normes éthiques les plus strictes.
Politique de divulgation de renseignements par l'entreprise, de confidentialité et de délit d'initié	Troilus applique une politique de divulgation de renseignements par l'entreprise, de confidentialité et de délit d'initié, conformément aux lois canadiennes sur les valeurs mobilières et aux réglementations des marchés boursiers. Nous nous concentrons avant tout sur la transparence et la rapidité de la divulgation, la prévention de la divulgation sélective des changements importants aux analystes et aux investisseurs, et sur l'application stricte des interdictions relatives aux délits d'initiés.
Politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence	La politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence est un engagement à se conformer à toutes les lois anticorruptions pour les territoires où Troilus mène ses activités. Il est strictement interdit à tous les employés, dirigeants, administrateurs et représentants de s'engager dans des activités de corruption sous quelque forme que ce soit. Cette politique fournit aux employés les outils nécessaires leur permettant de reconnaître et d'éviter la corruption et le trafic d'influence. Elle permet également de surveiller la conformité par l'entremise d'examens annuels et d'une mise en place de conséquences claires en cas de violation.
Politique de dénonciation	La politique de dénonciation établit des procédures pour la réception et le traitement des plaintes relatives à la comptabilité, aux contrôles internes, aux questions de vérification ou aux violations du code d'éthique et de conduite des affaires de la Société. Elle permet aux employés de faire part de leurs préoccupations de manière anonyme et confidentielle. La politique interdit la discrimination, le harcèlement ou les représailles à l'encontre de toute personne signalant de telles plaintes ou participant à des sondages ou des procédures connexes. Tous les employés, dirigeants et administrateurs sont responsables du maintien d'un lieu de travail exempt de toute forme de conduite interdite décrite dans la politique, et personne n'a le droit d'adopter un tel comportement.
Politique de développement durable	La politique de développement durable de Troilus établit un cadre global orientant la conduite des affaires afin que celle-ci s'aligne sur les responsabilités éthiques, environnementales et sociales. Elle favorise ainsi la prospérité de nos employés et de leurs familles, des communautés locales et des prestataires de services. La politique reflète les valeurs de la Société, en mettant l'accent sur l'honnêteté, la transparence et l'intégrité.

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.troilusgold.com.

Les minéraux de conflit et l'exploitation minière artisanale

Les minéraux de conflit et l'exploitation minière artisanale sont souvent liés à des violations des droits de la personne, au financement de la violence, à des dommages environnementaux et à des conditions de travail dangereuses, respectivement. Bien qu'il s'agisse de préoccupations importantes qui existent bel et bien au sein de l'industrie minière, elles n'ont pas d'impact sur nos activités actuelles puisque Troilus exerce ses activités uniquement au Canada. Conformément à notre engagement à maintenir des normes élevées en matière de gouvernance et d'éthique, tous les employés ont participé à des séances de formation anticorruption. Nous nous assurons ainsi que l'ensemble de notre personnel adhère à des pratiques menées avec intégrité au sein de tous les aspects de notre entreprise.

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.troilusgold.com.

Troilus Gold Corp. s'engage à favoriser un environnement de travail non discriminatoire qui respecte et défend les droits de tous les individus, indépendamment de leur identité de genre, de leur appartenance ethnique ou de leurs origines. Nous savons à quel point la diversité et l'inclusion sont importantes et nous nous efforçons donc de créer un lieu de travail où chacun est traité avec dignité et respect.

Conformément à notre engagement envers les droits des femmes et les droits des peuples autochtones, nous adhérons aux principes énoncés dans la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA). Nous soutenons également la Convention 169 de l'Organisation internationale du travail (OIT), qui porte sur les droits des peuples autochtones et tribaux, et veillons à ce que nos activités et nos pratiques soient conformes aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Le changement climatique

Les effets du changement climatique continuent de représenter des défis importants pour les entreprises, et ont notamment eu un impact sur les activités régulières de Troilus, ce qui démontre à quel point il est nécessaire pour les organisations d'élaborer des stratégies permettant d'atténuer leurs impacts environnementaux et d'être prêtes à s'adapter aux incertitudes de l'avenir. En juin 2023, la région d'Eeyou-Istchee Baie-James, dans le nord du Québec, a connu d'importants incendies de forêt qui ont touché le site de Troilus. Suivant les directives des autorités locales, les activités du site de Troilus ont été suspendues pendant six semaines et les employés ont été évacués afin d'assurer leur santé et leur sécurité et de minimiser leur exposition à la fumée. Bien que le site de Troilus lui-même n'ait subi aucun dommage dû aux incendies, la connexion au réseau électrique a été perdue en raison des dommages causés par l'incendie aux lignes de transmission situées au sud du site de Troilus. Les générateurs au diesel de secours sur place ont fourni l'énergie nécessaire à la reprise des activités une fois l'ordre d'évacuation terminé, mais l'utilisation du diesel comme principale source de carburant s'est traduite en une augmentation des émissions de GES de portée 1 par rapport aux années précédentes.

Les incendies de forêt ont avant tout souligné l'importance d'être préparés aux situations d'urgence et la nécessité d'assurer la sécurité de nos travailleurs et de nos communautés. Nous prévoyons que de tels événements météorologiques extrêmes pourraient devenir plus fréquents en raison du changement climatique, ce qui nécessitera l'intégration de mesures de vigilance et d'adaptation continues au sein de nos stratégies opérationnelles.

Au sein de ses objectifs d'avenir, Troilus compte la conception et le développement d'une exploitation minière carboneutre. En 2022, la Société a engagé les services de Tugliq Énergie Co. dans le but de développer une feuille de route axée sur la réalisation de cet objectif. Nous explorons activement des solutions innovantes afin de nous assurer de préparer la Société à faire face aux conditions changeantes et nous travaillons à développer un ensemble d'énergies de remplacement qui servira de source supplémentaire à notre principale source durable d'électricité provenant d'Hydro-Québec.

L'accès au réseau hydroélectrique est un élément essentiel de notre stratégie énergétique. Nous explorons également la potentialité de sources d'énergies renouvelables telles que les énergies éolienne et solaire dans le but de compléter l'approvisionnement du réseau. En nous adaptant aux défis environnementaux auxquels nous faisons face et en tirant parti de solutions innovantes, nous cherchons à minimiser notre empreinte carbone et à contribuer positivement aux objectifs climatiques mondiaux. Grâce à notre engagement envers une exploitation minière responsable et à notre approche de gestion proactive de l'environnement, nous sommes mieux préparés à faire face aux impacts immédiats, mais aussi en mesure de construire un avenir durable pour nos communautés locales.

Un lieu de travail sûr

Aucun accident et un bien-être accru

Chez Troilus, la santé et la sécurité des employés, des communautés et des parties prenantes sont primordiales. Nous sommes déterminés à fournir un lieu de travail sûr et avons donc adopté les meilleures pratiques nous permettant d'offrir à notre personnel un espace de travail exempt de blessures et d'accidents mortels.

Notre objectif est d'éviter tout accident sur le lieu de travail, de minimiser les risques pour la sécurité et d'améliorer le bien-être des employés, des entrepreneurs et des communautés. Nous réussissons à maintenir une culture fortement axée sur la santé et la sécurité en mettant l'accent sur la responsabilité individuelle et le leadership et en offrant des possibilités de formation continue.

Heures de travail totales en 2023	
Total d'heures travaillées H1	67 622
Total d'heures travaillées H2	47 502
Total d'heures travaillées	115 124

Maintenir un lieu de travail sûr

Chaque employé est responsable de suivre ~22 heures de formation en santé et sécurité par année.

Tous les employés de Troilus reçoivent une initiation complète en matière de santé et de sécurité dès leur arrivée sur le site. Afin de nous assurer que nos employés sont préparés à faire face aux situations d'urgence et que la sécurité demeure leur priorité en tout temps, ils sont chargés de participer à une formation annuelle de secouriste opérationnel et de participer tout au long de l'année à des séances de formation portant sur des sujets spécifiques, tels que l'utilisation appropriée des équipements de protection individuelle (EPI), l'utilisation sécuritaire des outils électriques et les risques associés aux activités réalisées dans des températures extrêmes.

Évaluation des dangers et des risques

La gestion des dangers et des risques fait partie intégrante du maintien d'un environnement de travail sûr. Troilus possède des protocoles de sécurité stricts pour assurer la santé et la sécurité de ses employés, de ses prestataires de services et de ses visiteurs et applique une hiérarchie de mesures de contrôle afin d'éliminer les dangers et de minimiser les risques. La Société utilise également un manuel de santé et de sécurité qui est mis à jour chaque année dans le but de refléter les pratiques les plus à jour. Il comprend également une procédure d'évacuation d'urgence détaillée pour les menaces telles que les incendies de forêt, les conditions météorologiques extrêmes et les blessures graves.

Tous les dangers physiques sur le site sont clairement indiqués et des équipements de protection individuelle (EPI) sont fournis à tous les employés. Afin d'assurer une réponse immédiate à toute urgence, une infirmière entièrement qualifiée est toujours présente sur place, en plus des employés qui ont reçu la formation d'intervention d'urgence et de secouriste opérationnel.

Maintenir un mode de vie sain

Chez Troilus Gold Corp., nous adoptons une approche holistique en matière de santé et de sécurité, ainsi nous accordons la priorité au bien-être de nos employés en encourageant un mode de vie sain et actif. La santé et le bien-être de notre personnel demeurent primordiaux pour nous. Nous surveillons donc activement notre site et nos bureaux afin de nous assurer de détecter toute exposition potentielle à des substances dangereuses. Nous offrons également un soutien complet axé sur la santé physique et mentale de nos employés, puisque nous reconnaissons que la nature du travail, exigeant des rotations de quarts de travail ainsi que de longues périodes d'absence loin de la famille et du soutien communautaire, peut avoir un impact négatif.

Afin de promouvoir un mode de vie actif, nous offrons l'accès à une salle d'entraînement bien équipée, à des sentiers pédestres et à une patinoire en hiver. Nous offrons également des raquettes durant les mois d'hiver, ainsi que des kayaks et des vélos en été. Des affiches informatives sur les meilleures pratiques en matière d'hygiène sont affichées dans nos installations afin d'encourager davantage les habitudes saines. Notre cafétéria sur place continue d'offrir quotidiennement toute une variété de choix d'aliments nutritifs, garantissant ainsi à nos employés l'accès à des repas équilibrés qui favorisent leur santé globale.

En 2021, Troilus Gold Corp. a mis en œuvre une politique complète de tolérance zéro en matière de drogues et d'alcool qui s'applique à tous les employés et entrepreneurs du site de Troilus. Cette politique vise à fournir des directives claires et à assurer la santé et la sécurité de tous. En garantissant un espace de travail sans drogue ni alcool, nous renforçons notre engagement envers un environnement de travail sûr et responsable.

La sécurité routière

Notre engagement englobe tous les aspects de nos activités, ce qui comprend les protocoles de transport et de déplacements. Nous nous efforçons de faire respecter les limites de vitesse sur notre site, reconnaissant qu'une conduite responsable constitue un facteur essentiel dans la prévention d'accidents et la sécurité de nos employés. Les membres du personnel se déplaçant par la Route du Nord pour se rendre sur le site sont tenus de maintenir un contact radio, permettant ainsi une communication en temps réel et une assistance en cas de circonstances imprévues. De plus, pour assurer la sécurité de nos employés, nous leur déconseillons fortement de conduire la nuit. Cette mesure de sécurité permet à notre personnel d'éviter des dangers potentiels associés à la visibilité réduite et aux risques accrus d'accidents lors des déplacements nocturnes.

Environnement

Éliminer, minimiser et réduire les répercussions de nos activités sur l'environnement afin de préserver sa viabilité et sa diversité

Chez Troilus, nous honorons un engagement profond à assurer une gestion environnementale responsable et visons ainsi en priorité la minimisation et la réduction de nos impacts sur l'habitat environnant. Assurer une gestion environnementale efficace est essentiel au succès de notre projet et représente la force directrice qui guide l'ensemble de nos pratiques, de nos opérations quotidiennes sur site à une stratégie d'entreprise plus large. Notre approche se concentre sur la mise en œuvre de mesures visant à identifier, à évaluer et à gérer les risques et les occasions, dans le but constant de réduire nos émissions de gaz à effet de serre, de préserver la biodiversité et de relever les défis associés au changement climatique.

Pour ce faire, nous veillons également à ce que tous les employés, consultants et entrepreneurs respectent et adoptent notre engagement environnemental. Nous collaborons également avec les membres des communautés locales afin d'intégrer leurs connaissances, leurs préoccupations et leurs priorités à notre gestion environnementale de la propriété Troilus.

Le processus d’obtention de permis

En 2023, Troilus a poursuivi ses processus d’obtention de permis fédéraux et provinciaux pour le projet Troilus. Des consultations publiques ont été menées avec succès à Mistissini, Chibougamau et Chapais. Les idées et les commentaires recueillis lors du processus de consultation constituent une rétroaction nécessaire dans le cadre des évaluations des répercussions environnementales et sociales (ERES). De cette manière, nous garantissons que les voix des communautés des Premières Nations, des familles touchées et des autres parties prenantes locales soient prises en compte.

Le Comité d’évaluation des répercussions sur l’environnement et le milieu social (COMEV), l’organisme chargé d’examiner les renseignements préliminaires fournis par les promoteurs de projets d’exploitation minière dans la région située sous le 55e parallèle au sein de la Convention de la baie James et du Nord québécois (CBJNQ), a livré une évaluation approfondie de la description du projet et de ses impacts potentiels et a fourni des lignes directrices détaillées pour les ERES du projet.

Troilus a réalisé les études de base requises pour la soumission des ERES. Celles-ci comprenaient notamment des inventaires complets de divers éléments physiques : la qualité des eaux de surface, les données bathymétriques des lacs, les débits des ruisseaux et des rivières, la qualité et les débits des eaux souterraines, les évaluations de sol et de roc (d’un point de vue à la fois environnemental et structurel), les gaz à effet de serre, le bruit, les sédiments et les études de géochimie. De plus, plusieurs études techniques ont été entreprises afin de soutenir les ERES, notamment des évaluations des méthodes d’élimination des résidus, des méthodes de construction de digues, des scénarios liés au changement climatique, des scénarios de détournement de ruisseaux et des scénarios de déplacement de lignes électriques.

En septembre 2023, Troilus a également employé les services de Stantec et de BluMetric afin de réaliser les ERES, qui devraient être achevées d’ici la fin de 2024.

Conformité environnementale

Troilus s'engage à respecter toutes les lois et réglementations environnementales applicables du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) du Québec, en plus des normes définies par des initiatives de parties tierces, incluant la certification ECOLOGO et les ODD du Pacte mondial des Nations Unies. Celles-ci comprennent également les meilleures pratiques à suivre dans le cadre des inspections réalisées avant, pendant et après les travaux et visant à confirmer l'absence de risques environnementaux.

L'équipe de Troilus s'est chargée d'identifier de manière proactive les activités du site susceptibles de causer des impacts environnementaux et a soigneusement évalué les risques et les possibilités que chacune présentait. Nos efforts de surveillance couvrent un large éventail de facteurs, notamment la qualité des sols et de l'eau, les inventaires de la flore et de la faune, les évaluations de l'impact de nos activités sur les communautés et les terres. Nous nous assurons également du dépôt des rapports réglementaires requis.

0 cas de non-conformité avec les règlements environnementaux

La gestion responsable de l’eau

Chez Troilus, notre approche de gestion de l’eau est axée sur la surveillance et le maintien de la qualité et de la quantité des ressources en eau par l’entremise de tests quotidiens, de stratégies innovantes et d’une collaboration active et d’un dialogue constant auprès des communautés locales. La pénurie d’eau n’est pas un problème qui se présente dans le cadre de nos opérations, car il existe une abondance d’eau douce de surface et d’eau souterraine.

POINTS SAILLANTS

Volume total d’eau réutilisée et recyclée :

159,00 ML

Volume total d’eau prélevée des sources d’eau douce :

169 ML

Volume total d’eau prélevée :

169 ML

Quantité totale d’eau consommée dans les zones de stress hydrique:

0 %

Utilisation et recyclage de l’eau

Troilus favorise la réutilisation et le recyclage de l’eau dans le but de réduire les prélèvements d’eau douce au sein de l’ensemble de ses opérations. L’eau est analysée régulièrement afin de nous assurer qu’elle répond aux normes de sécurité et aux normes environnementales, et les résultats sont communiqués aux organismes de réglementation provinciaux. Le forage sur le site de Troilus représente la majeure partie de la consommation d’eau de la Société. L’eau est également utilisée pour l’assainissement, la consommation domestique et le prélèvement des carottes. Il est important de noter que l’eau utilisée pour le forage est retournée dans son écosystème naturel une fois la tâche terminée, et l’eau utilisée pour le prélèvement des carottes est réutilisée. Nous minimisons ainsi davantage notre consommation d’eau douce. Aucune eau n’est prélevée dans les zones à fort stress hydrique. Troilus opère dans des régions où les ressources en eau sont abondantes, ce qui garantit que ses opérations n’exacerbent pas les problèmes de pénurie d’eau.

Troilus a également intégré aux initiatives futures de développement de sa planification stratégique à long terme la gestion de l’eau de deux anciennes fosses exploitées sur le site. Ces fosses ont accumulé de l’eau au fil des ans grâce à la pluie et à la fonte des neiges. Troilus a obtenu un permis lui permettant de commencer l’assèchement de ces fosses dans le cadre de ses activités d’exploration. En 2023, une certaine quantité d’eau a été déplacée de la plus petite fosse (J4) vers la plus grande fosse (Z87) dans le but d’éviter tout débordement dans l’habitat environnant. En 2024, Troilus prévoit de commencer à pomper l’eau de la plus petite fosse, de la traiter dans une station de traitement de l’eau adjacente et de la retourner dans un ruisseau voisin. Cela facilitera les activités d’exploration au fond des fosses une fois qu’elles seront vides. Les deux fosses devront éventuellement être entièrement asséchées, car les ressources minérales se trouvent sous et autour des fosses existantes. Des tests réguliers de l’eau, ainsi qu’une planification et des consultations approfondies auprès des utilisateurs autochtones des terres locales, nous permettent de garantir que le débit, la température et la dispersion de l’eau sont gérés de manière responsable et n’auront pas d’impact négatif sur les populations de poissons et d’amphibiens occupant les plans d’eau environnants.

La stratégie de gestion de l’eau à long terme de Troilus comprend la minimisation des impacts environnementaux tels que le détournement de l’eau, le ruissellement des déblais de déchets, le traitement de l’eau provenant du parc à résidus miniers et le recyclage de l’eau. La gestion de l’eau est une préoccupation majeure pour les communautés autochtones touchées par les activités du site minier, et leurs conseils, rétroactions et contributions font partie intégrante des plans de conception de la future mine.

Surveillance de l’eau et collaboration communautaire

Troilus suit les meilleures pratiques en matière de gestion de l’eau afin de maintenir une qualité d’eau saine et de minimiser les impacts du prélèvement d’eau sur l’habitat naturel. La stratégie d’atténuation de la Société comprend un volet axé sur la collaboration avec les communautés des Premières Nations et les utilisateurs des terres locales dans le but d’intégrer les connaissances traditionnelles du territoire au sein de nos plans de conception et de gestion de l’eau. Les utilisateurs autochtones des terres locales possèdent des droits territoriaux leur permettant de pratiquer la chasse et la pêche sur la propriété de Troilus. Il est donc prioritaire pour toutes les parties prenantes de s’assurer que ces pratiques ne sont pas affectées négativement par nos activités.

En tant que site minier fermé, Troilus est également responsable d’un programme de contrôle des ouvrages qui vise à évaluer en permanence la qualité de l’eau et à la traiter correctement selon les besoins au sein du parc à résidus miniers utilisé par l’ancienne exploitation minière. Le parc à résidus miniers existant a été remis en état et revégétalisé depuis la fin des activités de l’ancienne mine en 2010. Sa présence se fond désormais dans l’habitat naturel environnant et constitue un point d’eau privilégié des oiseaux indigènes.

La consommation et la gestion de l'énergie

Troilus bénéficie d'un accès à une source d'énergie durable qui lui permet de répondre à ses besoins de consommation d'énergie. La Société s'engage cependant à mettre en œuvre des solutions d'énergies renouvelables de remplacement afin de s'assurer d'une efficacité énergétique optimale. La majeure partie de l'énergie consommée par Troilus provient d'une source d'énergie hydroélectrique renouvelable livrée au site par l'entremise d'une sous-station existante de 50 MW connectée au réseau électrique d'Hydro-Québec. Suivant une stratégie proactive de gestion de l'énergie, la Société envisage une exploitation minière future carboneutre. Celle-ci sera possible en combinant une énergie hydroélectrique achetée et une source d'énergie renouvelable de remplacement produite sur place à partir des énergies solaire et éolienne.

POINTS SAILLANTS

Énergie totale consommée :

22 704 GJ

% de l'énergie consommée de sources renouvelables :

40,23 %

Énergie non renouvelable consommé :

22,704 GJ

Émissions de gaz à effet de serre (GES)

PORTÉE 1 :

970,768 t éq. CO_2

PORTÉE 2 :

2,537 t éq. CO_2

Étant donné que la mine Troilus n'est pas encore en production, ses émissions de GES demeurent faibles. Nous les surveillons tout de même afin de mieux comprendre le mélange énergétique qui nous est disponible et d'élaborer ainsi des plans pour un avenir carboneutre. En 2023, Troilus a généré 973,8 tonnes d'équivalent CO_2 d'émissions de portée 1. Nos émissions totales de portée 2 demeurent faibles, soit 2,54 tonnes d'équivalent CO_2, car la majorité de notre énergie provient d'énergie hydroélectrique renouvelable. Troilus ne déclare pas d'émissions de portée 3 à ce stade, car leur quantité est actuellement négligeable.

Bien que nos émissions d'oxyde nitreux, d'oxyde de soufre et de matières volatiles restent nulles, notre recours au diesel comme source d'alimentation de secours en 2023 a doublé notre empreinte globale de GES par rapport aux années précédentes. Cette augmentation est un impact indirect du changement climatique. Au cours de l'été 2023, des incendies de forêt ont fait rage dans le nord du Québec, menant à des évacuations des villes et des chantiers et incendiant des lignes de transmission dans toute la région. Bien que les feux de forêt n'aient pas atteint le site de Troilus, notre connexion au réseau d'Hydro-Québec a été interrompue et nous avons dû faire recours à des générateurs au diesel comme source d'alimentation de secours pendant plusieurs mois afin de maintenir nos activités, et ce, jusqu'au rétablissement du courant du réseau en novembre. Cet événement nous a fait comprendre l'importance de planifier des mesures afin de faire face aux risques liés aux changements climatiques, comme les feux de forêt, et de développer un ensemble de solutions d'approvisionnement énergétique pour l'avenir qui nous permettront de réduire notre dépendance au réseau électrique provincial et nous fourniront une source locale continue de production d'électricité durable et rentable.

.

La biodiversité

La conservation et la protection des écosystèmes naturels de la propriété Troilus et des environs sont une priorité absolue aux yeux de la Société et de ses parties prenantes. Grâce à des consultations continues auprès des membres des Premières Nations, des communautés locales et des représentants du gouvernement, Troilus a acquis une compréhension globale des impacts environnementaux des activités passées, actuelles et futures et travaille assidûment afin de les minimiser et de les atténuer. La Société reconnaît l'importance de maintenir le dialogue avec les parties prenantes afin de renforcer les efforts de conservation de la biodiversité et d'intégrer leurs commentaires et idées au sein de son approche globale de gérance de l'environnement.

En 2023, Troilus a continué à honorer son engagement envers sa certification ECOLOGO, une norme qui garantit que des pratiques rigoureuses de gestion de l'environnement et de la biodiversité sont maintenues grâce à des évaluations de validation effectuées par une entité tierce. Ces pratiques comprennent la réalisation d'inspections préalables visant à détecter toute espèce en voie de disparition ou envahissante, le maintien de marges de sécurité à proximité des zones sensibles telles que les cours d'eau et la réalisation d'inspections pendant et après les opérations afin de s'assurer que la biodiversité n'est pas affectée négativement par les activités de la Société. Troilus concentre ses efforts à garantir que ses activités n'ont pas d'impact sur les espèces menacées, les arbres de grande taille et d'autres espèces importantes à l'échelle locale, ainsi qu'à réhabiliter le terrain une fois les travaux terminés.

Depuis 2019, nous évaluons activement les habitats des animaux au sein de nos écosystèmes, en nous concentrant principalement sur les habitats et la répartition des poissons, afin de minimiser les impacts futurs des projets et d'assurer une planification réfléchie des infrastructures. Notre plan de gestion de la biodiversité est conforme à la réglementation provinciale, notamment aux lignes directrices établies par le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs du Québec (MFFP), que nous avons intégrées à nos activités quotidiennes. De plus, la certification ECOLOGO nous fournit un cadre supplémentaire qui guide nos pratiques en matière de gestion de l'eau, de consommation des ressources naturelles, de production des déchets et d'impacts environnementaux tout au long des étapes du cycle de vie de l'exploration, de l'évaluation et du développement du site.

La gestion des résidus

Le site de Troilus est unique. En effet, bien qu'il s'agisse d'un projet en phase d'exploration et de mise en valeur, il s'agit également d'un projet en phase de fermeture puisque la mine Troilus a déjà été exploitée de 1996 à 2010 par Inmet Mining Corporation. Les installations du site de Troilus comprennent un parc à résidus miniers entièrement autorisé, couvrant une superficie de 300 hectares. Celui-ci est en réhabilitation depuis sa dernière utilisation en 2010. Depuis qu'il a cessé d'être utilisé, le parc à résidus miniers a été revégétalisé et remis à son état naturel, mais la surveillance et la gestion continues des résidus constituent tout de même une responsabilité environnementale constante pour la Société.

L'eau du parc à résidus miniers est testée régulièrement et traitée selon les besoins. Nous garantissons ainsi qu'elle répond à des normes environnementales strictes avant d'être réintégrée dans l'écosystème. L'étude de faisabilité récemment publiée dans le cadre du projet Troilus envisage l'utilisation continue du parc à résidus miniers existant durant les 13 premières années de production envisagée. Le parc à résidus miniers sera modernisé afin que nous puissions y intégrer les meilleures et les plus modernes pratiques en matière de conception et de gestion des résidus dans le but de minimiser l'impact environnemental et de protéger les communautés locales et les employés durant toutes les années de production.

Gestion des déchets

Chez Troilus, la gestion efficace des déchets est primordiale et fait partie intégrante de notre engagement à minimiser l'impact environnemental. En 2023, Troilus a produit moins de 1 000 kg de déchets dangereux, soit 7,8 % du total des déchets produits sur place. Aucun déversement de déchets dangereux n'a été enregistré, témoignant de notre dévouement aux pratiques de manipulation et de confinement sécuritaires. Les déchets dangereux sont entreposés dans des conteneurs spécialisés et récupérés par un entrepreneur désigné tous les 3 à 4 mois. Nous garantissons ainsi une élimination appropriée. Nous possédons également des systèmes distincts pour l'élimination des eaux usées et des déchets alimentaires afin de minimiser davantage le nombre de déchets que nous envoyons aux sites d'enfouissement.

En 2023, 27,42 % de nos déchets non dangereux, à l'exclusion des piles et des métaux, ont été recyclés. Troilus dispose d'un programme de recyclage axé sur l'élimination de l'utilisation de bouteilles d'eau en plastique sur place et les matières recyclables collectées sont transportées à Chibougamau pour y être traitées. Notre approche met l'accent sur le tri des déchets et leur élimination responsable afin de réduire notre empreinte environnementale.

Troilus évalue actuellement différentes options afin de garantir une capacité de gestion des déchets suffisante. Ces options comprennent un partenariat avec un site d'enfouissement en tranchées local ou l'agrandissement du site d'enfouissement en tranchées existant sur le site de Troilus. Toutes les solutions potentielles sont envisagées grâce à une planification environnementale minutieuse et à une collaboration avec les utilisateurs des terres locales dans le but de garantir des pratiques de gestion des déchets durables pour les années à venir.

Travaux de géochimie et gestion des déchets

En 2023, le Minesite Drainage Assessment Group (MDAG) a réalisé une étude géochimique révolutionnaire sur les déblais de déchets de roche du site de Troilus. Cette étude a évalué le potentiel de drainage rocheux acide (DRA) des déchets de roche, une pratique qui peut présenter des risques environnementaux s'il n'est pas géré correctement. L'étude a réalisé des analyses de génération d'acide selon la méthode ABA (Acid-Base Accunting) afin de prédire le potentiel de DRA dans les quatre principales zones minérales du site de Troilus : les secteurs J4, Z87, sud-ouest et X22.

Les résultats de cette étude révolutionnaire ont démontré qu'il n'y a pas de génération d'acide significative provenant des déchets de roche dans les quatre principales zones minéralisées. Ils ont également révélé que les déchets de roche possédaient un potentiel de neutralisation suffisant, car ils contenaient des minéraux neutralisants tels que les plagioclases, qui peuvent atténuer et empêcher la génération de conditions acides. Ce potentiel de neutralisation élevé assure la stabilité des déchets de roche et réduit le risque de DRA.

Les résultats positifs de cette étude réduisent non seulement les risques environnementaux à long terme, mais renforcent également l'engagement de Troilus à maintenir des normes élevées en matière de développement durable. Cette recherche novatrice jouera un rôle essentiel au sein de nos efforts visant à garantir que la gestion des déchets de roche continue de s'aligner sur les meilleures pratiques en matière de protection de l'environnement, contribuant ainsi au développement responsable global du projet Troilus.

Le personnel

Maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur un respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité

Troilus s'engage au bien-être de ses employés. La Société s'efforce de favoriser et de maintenir un lieu de travail productif et solidaire, fondé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité, et de promouvoir une forte culture de santé et de sécurité. Nous sommes de l'avis qu'il est essentiel de reconnaître et de nourrir les forces, le potentiel et la diversité de notre personnel pour réaliser la vision à long terme de Troilus. Nous visons à mettre en place un lieu de travail qui offre un service utile et qui encourage nos employés à atteindre leur plein potentiel.

Conformément aux principes du travail du Pacte mondial des Nations Unies, Troilus s'est engagée à protéger les droits de la personne et à générer des résultats positifs pour les communautés dans lesquelles nous menons nos activités. La Société cultive fièrement une culture exempte de toute conduite discriminatoire. Nous respectons les droits des travailleurs et ne tolérons en aucun cas le travail forcé, le travail des enfants ou la discrimination fondée sur la race, l'appartenance ethnique, le sexe, la religion, la nationalité, l'âge, l'orientation sexuelle ou le handicap sur le lieu de travail. Nous avons également adopté un Code de conduite des fournisseurs qui exige de nos fournisseurs et de nos sous-traitants qu'ils adhèrent eux aussi à ces politiques et pratiques.

Notre personnel

Chez Troilus, nous accordons des postes et des promotions en fonction du mérite et nous offrons une rémunération équitable et compétitive. Notre objectif est de garantir des chances égales de recrutement ou d'avancement à tous les individus, indépendamment de leur race, de leur appartenance ethnique, de la couleur de leur peau, de leur nationalité, de leur sexe, de leur handicap, de leur religion, de leur orientation sexuelle ou de leur âge.

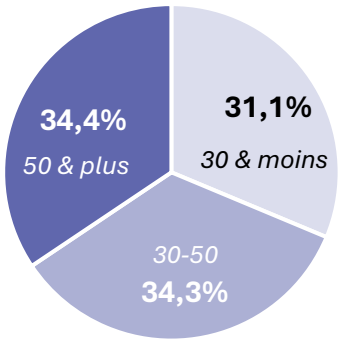
POINTS SAILLANTS

32
Employés

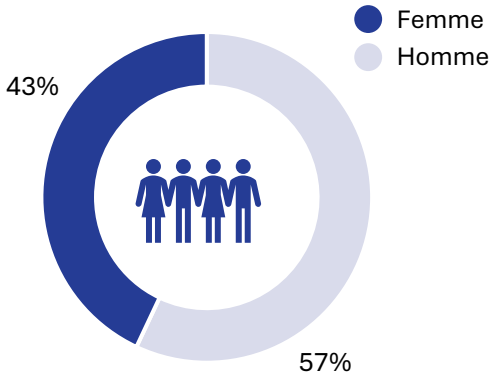
43 %
d'employées féminines

3 %
Taux de roulement

MPLOI PAR GROUPE D'ÂGE



DIVERSITÉ DES EMPLOYÉS



La diversité et l'inclusion

Favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif constitue un avantage stratégique pour Troilus. Troilus dispose d'un effectif qui rassemble des cultures, des origines et des expériences différentes, permettant à son équipe d'élargir ses perspectives et de promouvoir l'innovation pour une prise de décision efficace. La diversité est reconnue et valorisée à tous les niveaux de l'organisation, y compris au sein du conseil d'administration et de la haute direction, où un large éventail de compétences et d'expertises sont déployées dans le but de diriger la Société de manière stratégique.

En 2023, Troilus a atteint plus de 40 % de représentation féminine au sein de l'ensemble de ses effectifs et de son équipe de direction, un pourcentage bien au-dessus de la diversité affichée par la majorité des entreprises du secteur minier mondial traditionnellement dominé par les hommes. Grâce à des politiques transparentes et à des objectifs mesurables, nous nous engageons à soutenir nos employés en leur offrant des possibilités de développement qui leur permettent d'exceller.

Formation et développement

Nous reconnaissons l'importance de favoriser l'éducation et d'offrir des occasions d'apprentissage pratique et souhaitons jouer un rôle dans le façonnement des futurs dirigeants de l'industrie minière. La Société n'a cessé d'honorer son engagement en matière de formation et de perfectionnement du personnel. Ces efforts s'étendent notamment non seulement à nos employés et stagiaires, mais aussi à nos communautés voisines. Par l'entremise de diverses activités et partenariats, nous souhaitons soutenir la croissance et le perfectionnement des individus au-delà de notre effectif direct.

Troilus offre des possibilités de stages d'été aux étudiants universitaires, leur permettant ainsi d'acquérir une expérience pratique dans divers domaines au sein de la Société et de développer des compétences essentielles. L'un des anciens stagiaires de Troilus, Tavis Enno, s'est classé 2e au congrès Student Mineral Colloquium de 2023, organisé par l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (ACPE), grâce au mérite de sa recherche sur les caractéristiques des fluides minéralisés et de la minéralisation sur le site du projet Troilus, une réussite qui reflète la valeur des expériences axées sur l'apprentissage pratique.

Troilus participe également à des salons de l'emploi régionaux et accueille des étudiants du cégep sur son site, leur offrant un aperçu direct de divers aspects de l'industrie minière et des possibilités d'emploi qu'elle offre. Ces initiatives sont conçues pour mettre en valeur les divers cheminements de carrière disponibles au sein du secteur de l'exploitation minière et pour encourager les talents locaux à envisager ce domaine.

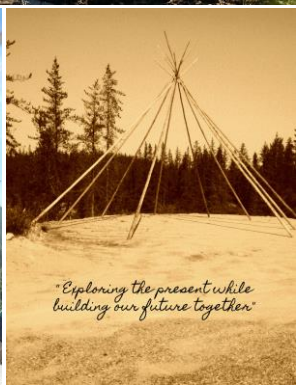
De plus, nos initiatives de formation et de perfectionnement profitent également aux communautés locales. Nous avons soutenu des activités telles que le Défi des recrues à Chibougamau, un événement qui permet aux élèves du secondaire de découvrir des métiers spécialisés et des possibilités de formation professionnelle. Notre partenariat de recherche de trois ans avec l'Université Western et l'Université Laval continue également d'offrir aux étudiants en maîtrise et en doctorat des occasions de développer des stratégies d'exploration grâce à la recherche multidisciplinaire.

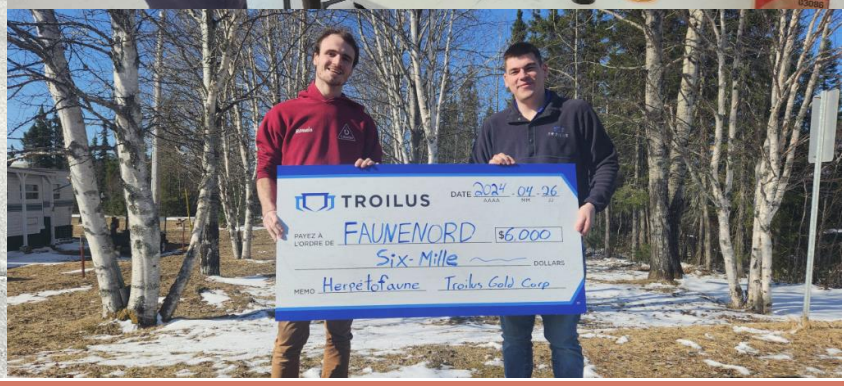
L’engagement du personnel

Nous sommes dévoués au développement et au maintien d’un environnement de travail positif où les employés se sentent engagés, valorisés et motivés à évoluer au sein de la Société. En 2023, nous avons maintenu un faible taux de rotation du personnel de seulement 3 %, ce qui témoigne de nos efforts pour créer un lieu de travail où les employés se sentent incités à rester et à développer leur carrière. À travers nos efforts, nous avons favorisé une culture qui encourage le perfectionnement professionnel, le sentiment d’appartenance et la croissance au sein de l’équipe de Troilus.

Nous investissons en permanence dans des activités qui favorisent la convivialité, le bien-être et la satisfaction au travail, par l’entremise de sorties destinées à renforcer l’esprit d’équipe, de compétitions amicales et d’initiatives de reconnaissance. Organisé en 2023, notre concours de photographie, intitulé « Une journée dans la vie de Troilus », qui faisait appel aux employés à l’échelle de la Société en les encourageant à mettre en valeur leur créativité, a été un événement clé de cette approche. Les images soumises au concours mettaient en évidence quatre principales catégories : l’environnement, le travail, les personnes et la communauté. Cette initiative a permis aux employés de capturer la beauté naturelle de notre environnement, des scènes qui peignaient les tâches au quotidien, les individus dynamiques qui composent l’équipe Troilus et les liens solides que nous entretenons au sein des communautés où nous opérons.

PHOTOGRAPHIES GAGNANTES DU CONCOURS DE PHOTOGRAPHIE DE 2023





Notre communauté

Privilégier des partenariats ouverts, honnêtes, transparents et respectueux

La propriété Troilus et le site minier sont situés dans la région d'Eeyou Istchee Baie-James, dans le nord du Québec. Nous sommes engagés à bâtir des relations solides, transparentes et respectueuses avec les membres de nos communautés voisines, y compris les peuples autochtones, qui seront touchés par notre projet. Troilus a toujours adopté une approche proactive dans sa stratégie d'engagement auprès des parties prenantes, afin d'assurer une communication ouverte, de créer des relations mutuellement bénéfiques et de collaborer sur des enjeux importants, notamment en ce qui concerne les impacts sur l'environnement, la surveillance et la préservation culturelle. L'engagement de Troilus à maintenir un dialogue transparent s'applique aux relations qu'elle entretient avec toutes ses parties prenantes, y compris les communautés de Mistissini, Chibougamau et Chapais, ainsi qu'avec les gouvernements régionaux et provinciaux.

Partenariat avec la Nation des Cris

En juillet 2018, Troilus a signé une entente d'avant-projet (EAP) avec la Nation des Cris de Mistissini, le Grand Conseil des Cris (Eeyou Istchee) et le gouvernement de la Nation des Cris. Cette entente jette les bases d'une relation mutuellement bénéfique, offrant des occasions d'activités commerciales, d'emploi et de collaboration avec la communauté crie. Elle soutient également nos efforts environnementaux et d'exploration en assurant la participation continue des Cris au sein des études préliminaires et des études d'impact environnemental (EIE). L'entente d'avant-projet est une étape cruciale du processus visant la négociation future d'une entente sur les répercussions et les avantages (ERA) avec nos parties prenantes cries. Cette entente renforcera davantage le partenariat et assurera une collaboration à long terme.

En 2023, Troilus a collaboré étroitement avec les familles concernées et d'autres membres de la communauté de la Nation des Cris de Mistissini dans le but de construire un pavillon consacré à la culture crie sur le site de Troilus. Cet espace réservé favorise les liens communautaires et la compréhension culturelle et sert de point central où créer des relations significatives dans un cadre naturel où les connaissances traditionnelles peuvent être partagées et célébrées. Les membres de l'équipe de Troilus ont travaillé avec les membres de la communauté crie afin de sélectionner l'emplacement approprié, de concevoir le pavillon et d'obtenir les matériaux de construction nécessaires à sa construction auprès de fournisseurs locaux. Grâce à cette collaboration, Troilus et les membres de la communauté crie ont construit un pavillon et un tipi dans un emplacement qui surplombe un magnifique lac directement sur la propriété de Troilus. Des améliorations supplémentaires sont prévues pour l'année prochaine. Le pavillon symbolise notre engagement continu à renforcer nos relations avec les membres de la Nation des Cris et à soutenir les efforts de préservation culturelle dans la région.

POINTS SAILLANTS LIÉS À NOTRE COMMUNAUTÉ

21,2 M$
Approvisionnement local

3,5 M$
Salaires au Quebec

43 627 $
Dons et commandites

Dons et commandites pour la communauté

Dans le cadre de ses efforts de soutien aux activités communautaires locales, Troilus se concentre sur des initiatives qui favorisent le développement et l'éducation des jeunes, qui encouragent des modes de vie sains et qui célèbrent le patrimoine culturel. Nous nous assurons ainsi de contribuer à des efforts plus profonds visant le bien-être de tous et le développement de communautés fortes.

En plus de ses contributions financières, Troilus reste déterminée à soutenir les communautés par l'entremise de dons en nature et de sa participation à des initiatives communautaires. Troilus, en collaboration avec la SADC Chibougamau-Chapais et le Carrefour Communautaire, a lancé un projet pilote de redistribution des surplus alimentaires du site Troilus. Il s'agit d'une approche novatrice visant à améliorer la sécurité alimentaire au sein de la communauté. En 2024, un plan global sera déployé avec la participation d'organismes communautaires nouvellement recrutés. Il visera à réduire davantage le gaspillage alimentaire et à redistribuer les surplus alimentaires aux personnes dans le besoin.

Troilus est fière d'être devenue membre de l'Association minière du Québec (AMQ) en 2023. L'AMQ assure une voix et une présence fortes pour l'industrie de l'exploitation minière à l'échelle du Québec auprès de tous les paliers de gouvernement, des élus et des autres parties prenantes. L'association fait la promotion de l'industrie de l'exploitation minière et facilite l'échange de meilleures pratiques parmi les membres par l'entremise d'événements réguliers ainsi que d'activités de réseautage.

Troilus est également devenue membre du comité de la section Chapais-Chibougamau de l'Institut canadien des mines (ICM). Ce rôle appuie la mission de l'ICM qui consiste à informer les communautés locales des futurs projets miniers réalisés sur le territoire d'Eeyou Istchee Baie-James, à faciliter l'acceptation sociale et à maximiser les avantages pour la communauté.

Engagement communautaire

Dans le cadre de son engagement à maintenir une communication ouverte et transparente avec les parties prenantes locales, Troilus a entretenu le dialogue avec les communautés dès les premières étapes d'exploration du projet et continue de le faire tout au long de la phase de développement.

Troilus est toujours ouverte aux commentaires et rétroactions des parties prenantes et travaille en étroite collaboration avec les dirigeants locaux afin de s'assurer de maintenir une communication cohérente et transparente en tout temps. La haute direction tient régulièrement des rencontres avec les dirigeants communautaires afin de discuter des avancées du projet et de répondre à toute préoccupation. Nous publions également une lettre d'information semestrielle, qui nous permet d'informer les parties prenantes des derniers développements concernant l'avancement du projet Troilus, des activités sur le site et de l'engagement communautaire.

Troilus continue de nouer des liens forts avec les communautés autochtones touchées par son projet. Nous reconnaissons la valeur des connaissances ancestrales et du lien profond avec la terre que possèdent les membres de la Nation des Cris. Ces connaissances partagées avec nous lors de consultations communautaires et d'ateliers thématiques spécifiques sont intégrées au sein des diverses étapes du développement du projet Troilus et contribuent à éclairer la conception et la planification de l'avenir d'une manière qui s'avère acceptable et responsable pour toutes les parties prenantes.

En septembre 2023, Troilus a engagé Stantec et BluMetric afin de réaliser l'évaluation des répercussions environnementales et sociales (ERES). En octobre, la phase 1 de l'étude d'impact a commencé par la distribution de courts sondages à différentes organisations dans les communautés locales. Ces sondages seront essentiels aux consultations continues prévues en 2024. Depuis le début du processus de réalisation de l'ERES en 2022, Troilus n'a cessé d'organiser des rencontres avec les parties prenantes afin de s'assurer que leurs contributions soient prises en compte au sein du développement du projet. Ce processus de consultation exhaustif nous permet de répondre aux attentes de toutes les parties prenantes et des organismes gouvernementaux de réglementation tout en acquérant une compréhension et une connaissance des impacts environnementaux et sociaux potentiels.

Troilus reconnaît les impacts positifs que les projets miniers peuvent avoir sur l'économie locale et fait donc de l'approvisionnement local une priorité. Travailler en collaboration avec des entrepreneurs et des fournisseurs locaux contribue à bâtir une économie régionale plus robuste qui, à son tour, soutient le développement des entreprises locales, favorise l'arrivée de nouvelles personnes dans la région et contribue aux recettes fiscales de la communauté.

En privilégiant l'approvisionnement local, Troilus contribue à la croissance économique des communautés voisines tout en réduisant également son empreinte carbone, puisque celle-ci dépend en partie de la logistique du transport. Au cours de l'année civile 2023, les fournisseurs locaux ont représenté 67 % des dépenses totales d'approvisionnement de Troilus. De plus, Troilus a versé 3,6 millions de dollars canadiens en salaires au Québec, ce qui témoigne de son dévouement pour le développement durable, le progrès économique et le bien-être social. Alors que Troilus se prépare à sa prochaine phase de développement, nous continuons de travailler en collaboration avec les dirigeants des collectivités locales, les gouvernements régionaux et les entreprises locales afin de favoriser et de renforcer les capacités locales et de faire de Troilus une entreprise de bon voisinage et un membre de la communauté.

TROILUS

TSX : **TLG** | OTCQX : **CHXMF** | FSE: **CM5R**

Gardons le contact

Vous souhaitez être au courant des dernières nouvelles et des derniers développements chez Troilus? Vous pouvez vous inscrire à notre liste de diffusion par courriel et toutes les mises à jour vous seront envoyées directement dans votre boîte de réception. Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse https://fr.troilusgold.com/
Saisissez votre nom et votre adresse de courriel sur la page « Contact »

Vous pouvez également nous suivre sur les médias sociaux suivants : Instagram, Twitter, LinkedIn, Facebook et YouTube.
Si vous avez des questions sur l'actualité de Troilus, n'hésitez pas à nous envoyer un courriel à info@troilusgold.com.

Pour plus de renseignements sur le développement durable de Troilus, contactez :

Catherine Stretch
Vice-présidente, affaires corporatives et développement durable
catherine.stretch@troilusgold.com

Corporate Headquarters

Siège Social

705-715 Square Victoria
Montreal, Québec H2Y 2H7

Bureau de Toronto

36 Lombard Street, 4e étage
Toronto, ON M5C 2X3

Bureau de Chibougamau

334, 3ième Rue
Chibougamau, QC G8P 1N5

Bureau de Mistissini

168 Main Street
Mistissini, QC G0W 1C0