

La durabilité chez Troilus Gold Corp.

Rapport sur la durabilité de 2022

Rapport sur la durabilité

TABLE DES MATIÈRES

À propos de Troilus Gold Corp.....	1
Un message du chef de la direction.....	2
Notre approche en matière de durabilité.....	3
La gouvernance et l'éthique.....	6
La santé et la sécurité.....	7
Nombre total d'heures de travail.....	7
Maintenir un lieu de travail sûr.....	7
Évaluation des dangers et des risques.....	8
Maintenir un mode de vie sain.....	9
La sécurité routière.....	9
L'environnement.....	10
Le processus d'obtention de permis.....	11
La gestion de l'eau.....	11
Conformité environnementale.....	12
La biodiversité.....	12
Gestion des résidus.....	13
Notre main d'œuvre	14
La diversité et l'inclusion.....	15
Formation et perfectionnement	16
Taux de roulement du personnel.....	16
Initiatives d'engagement.....	16
Notre communauté.....	17
Partenariat avec la Nation des Cris.....	17
Dons et commandites pour la communauté.....	18
Engagement communautaire.....	19
Approvisionnement local.....	19

Mise en garde et avis de non-responsabilité

Le présent rapport peut contenir des « énoncés prospectifs » au sens de la législation canadienne en vigueur sur les valeurs mobilières. Les déclarations prospectives comprennent, mais sans s'y limiter, les déclarations concernant les incidences et les résultats du programme de forage en cours sur la Société; le potentiel de croissance et les éventuels aspects économiques du projet et l'état des connaissances de la Société à l'égard du projet; le potentiel de mise en valeur et le calendrier du projet; l'estimation des ressources minérales; la concrétisation de l'estimation des ressources minérales; le moment auquel aura lieu l'exploration future prévue et son ampleur; les résultats attendus du programme de forage de la Société pour 2023 et leurs incidences éventuelles sur l'importance potentielle estimée des ressources minérales; les coûts des activités futures; les dépenses d'immobilisations et les frais d'exploitation; les résultats des activités d'exploration; la capacité prévue des investisseurs à continuer de profiter des faibles coûts de découverte de la Société, de l'expertise technique et du soutien des collectivités locales. De façon générale, les énoncés prospectifs se reconnaissent à l'emploi de mots évoquant l'avenir comme « planifier », « prévoir », « s'attendre à », « budgéter », « estimer », « projeter », « prédire », « anticiper », « croire » ou des variations, y compris dans la forme négative, de ces termes, expressions ou énoncés qui indiquent que certains événements, certaines actions ou certains résultats « pourraient » ou « pourront » survenir, être réalisés ou être atteints. Les énoncés prospectifs sont formulés sur la foi de certaines hypothèses et d'autres faits importants qui, s'ils sont erronés, pourraient faire en sorte que les résultats, le rendement ou les réalisations obtenus par Troilus soient considérablement différents des résultats, du rendement ou des réalisations explicitement ou implicitement évoqués dans ces énoncés. Ces énoncés et cette information se fondent sur de nombreuses hypothèses concernant les stratégies commerciales actuelles et futures et le contexte dans lequel Troilus exercera ses activités à l'avenir. Certains facteurs importants susceptibles d'entraîner une différence

significative entre les résultats, le rendement ou les fluctuations des taux de change, le climat économique mondial, la dilution des actions, la volatilité du cours des actions et la concurrence. Les énoncés prospectifs sont soumis à des risques connus et inconnus, à des incertitudes et à d'autres facteurs importants qui peuvent faire en sorte que les résultats réels, le niveau d'activité, le rendement ou les réalisations de Troilus soient sensiblement différents de ceux exprimés ou sous-entendus par ces énoncés prospectifs, y compris, mais sans s'y limiter : l'absence de garantie que le programme d'exploration entraînera un accroissement des ressources minérales; les risques et incertitudes inhérents aux estimations des ressources minérales; les répercussions que la pandémie de COVID-19 peut avoir sur les activités de la Société (notamment, sur ses employés et ses fournisseurs) et l'économie en général; l'impact de la reprise après la pandémie de COVID-19 et ses répercussions sur le marché de l'or et d'autres métaux; l'obtention des autorisations nécessaires; les incertitudes commerciales générales, économiques, concurrentielles, politiques et sociales; les cours futurs des minéraux; les accidents, les conflits de travail et les pénuries; les risques environnementaux et autres risques affectant l'industrie minière, y compris, sans s'y limiter, les risques et incertitudes énoncés dans le dernier rapport technique de la Société et dans d'autres documents d'information continue de la Société disponibles sous le profil de la Société sur le site www.sedar.com. Même si Troilus s'est efforcée de déterminer les facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les résultats réels soient très différents de ceux qui figurent dans les énoncés prospectifs, d'autres facteurs pourraient faire en sorte que les prévisions, estimations et attentes à l'égard des résultats ne sont pas réalisées. Il n'existe aucune garantie que de tels énoncés s'avéreront exacts, puisque les résultats obtenus et les événements futurs pourraient être très différents de ceux anticipés et formulés dans ces énoncés. Par conséquent, les lecteurs ne doivent pas accorder un crédit indu aux énoncés prospectifs. Troilus ne s'engage pas à mettre à jour les énoncés prospectifs, sauf lorsque les lois en vigueur sur les valeurs mobilières l'exigent.

Expertise d'une personne qualifiée

Les renseignements techniques et scientifiques contenus dans ce communiqué de presse ont été examinés et approuvés par M. Nicolas Guest, géoscientifique professionnel et directeur de l'exploration, une personne qualifiée selon le Règlement 43-101. M. Guest est un employé de Troilus et n'est pas indépendant de la Société en vertu du Règlement 43-101.

À propos de ce rapport



Le rapport sur la durabilité de 2022 (le rapport) représente le troisième rapport public de Troilus Gold Corp. qui fournit un compte rendu détaillé du rendement de Troilus en matière de santé et de sécurité, d'environnement et de société entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022. Le rapport renforce l'objectif de transparence de la Société dans la communication de ses initiatives de développement durable et de ses pratiques minières responsables et vise à fournir un aperçu complet de l'approche de la Société dans les principaux domaines environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), qui sont alignés sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies et les termes de la certification ECOLOGO pour l'exploration minière (la certification ECOLOGO).

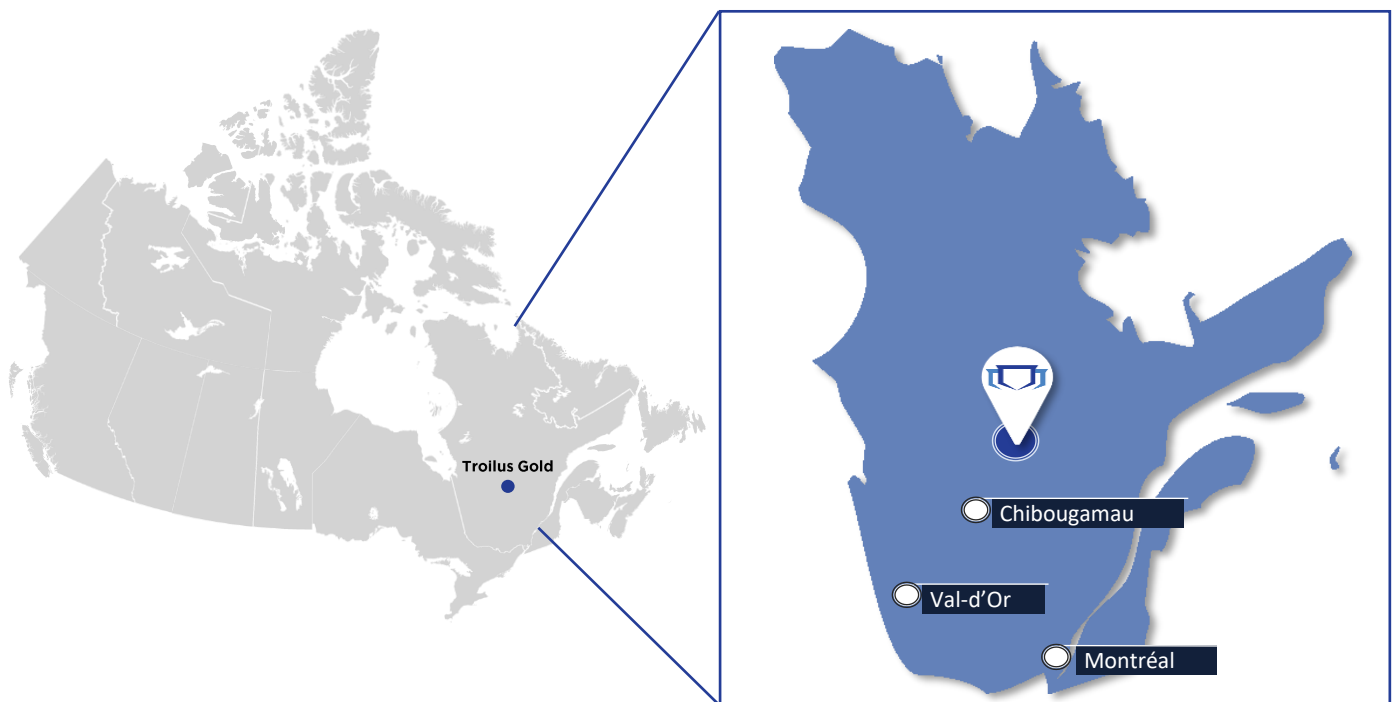
manière dont il répond aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies dans chaque section.

Ce rapport a été préparé pour toutes les parties prenantes à l'échelle locale, régionale et mondiale qui s'intéressent à l'industrie minière ou au rendement de Troilus Gold Corp. en matière de développement durable et a été examiné par l'équipe de direction et le conseil d'administration.

Dans ce rapport, les références à Troilus Gold Corp. incluent « Troilus », la « Société », ainsi que « nous », « notre » et « nos ». Sauf indication contraire, tous les fonds sont présentés en dollars canadiens.

À propos de Troilus Gold Corp.

Troilus est une société minière junior établie au Canada qui se concentre sur l'avancement systématique et l'élimination des risques de l'ancienne mine d'or et de cuivre Troilus vers la production. De 1996 à 2010, la mine Troilus a produit plus de 2 millions d'onces d'or et près de 70 000 tonnes de cuivre. Troilus se situe dans les territoires miniers réputés du Québec, au Canada, où elle possède un territoire stratégique de 435 km² dans la ceinture de roches vertes de Frotet-Evans. Depuis l'acquisition de la mine en 2017, les succès d'exploration en cours ont démontré le potentiel de très grande envergure du réseau aurifère du terrain, notamment une importante croissance des ressources minérales. La Société accroît les études techniques depuis la réalisation d'une EEP rigoureuse en 2020, qui a démontré le potentiel de la mine Troilus de devenir un atout de premier rang en matière de production d'or et de cuivre au Canada. Dirigée par une équipe expérimentée ayant déjà fait ses preuves en matière d'exploitations minières réussies, Troilus est en position de devenir une mine clé en Amérique du Nord.



HIGHLIGHTS

4,96 Moz d'équ.-or Ressources minérales indiquées	3,15 Moz d'équ.-or Ressources minérales indiquées
26,3M \$ Approvisionnement local	148 029 \$ Investissements communautaires
33 Employés	0 Aucun accident de travail

Un message du chef de la direction

Chers parties prenantes,

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport sur la durabilité de 2022 de Troilus. Depuis la création de la Société, nous avons mis en œuvre de manière proactive des pratiques durables afin de garantir le développement responsable de notre projet Troilus, ce qui a été fondamental dans la manière dont nous avons choisi de mener nos activités. En 2022, nous avons considérablement renforcé nos pratiques existantes en matière de gestion de l'environnement, d'acceptation sociale et de gouvernance (ESG), ce qui a permis à Troilus de rester à la pointe des pratiques durables parmi les sociétés d'exploration et de développement basées au Québec. Même si nous sommes toujours au stade de développement du projet, nous avons adopté une approche proactive pour mettre en œuvre des pratiques et des procédures qui favorisent la vision durable que nous avons développée en 2021.

Pour Troilus, 2022 a été une année de réalisations importantes en matière de développement durable. Nous avons marqué le début officiel du processus d'obtention de permis environnementaux du projet avec la soumission de la description initiale du projet auprès de l'Agence d'évaluation d'impact du Canada (AEIC) à l'échelle fédérale et l'avis de projet auprès du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC) à l'échelle provinciale.

En outre, nous avons engagé Tugliq Énergie Co. pour réaliser un inventaire des émissions de GES historiques et actuelles du projet afin d'élaborer une feuille de route pour une exploitation minière carboneutre. De plus, nous sommes devenus l'une des premières sociétés minières juniors à avoir adhéré au Pacte mondial des Nations Unies (PMNU), la plus grande initiative de développement durable d'entreprise visant à relever les défis ESG. Nous nous sommes joints à une communauté mondiale qui s'est engagée à aligner ses pratiques commerciales sur les

17 ODD des Nations Unies, que vous verrez mis en évidence tout au long de ce rapport.

Notre objectif est de continuer à maintenir et à développer l'héritage de l'ancienne mine Troilus, exploitée par Inmet de 1996 à 2010, en nous concentrant sur les quatre piliers définis dans notre objectif de développement durable : notre personnel, notre environnement, la santé et la sécurité et les communautés locales.

Ce rapport élargit considérablement la portée et la profondeur de notre processus de compte rendu sur la durabilité, qui a été développé au cours des trois dernières années. Je vous invite à lire ce rapport sur le travail accompli en 2022 et sur les mesures que nous prenons pour créer un projet ayant des effets positifs durables pour toutes les parties prenantes au-delà de la durée de vie de la mine Troilus.

Pour conclure, je vous remercie de votre intérêt et du temps que vous avez consacré à la lecture de notre rapport sur la durabilité de 2022. Votre rétroaction et vos commentaires sont toujours les bienvenus. Je tiens également à exprimer ma gratitude à tous les employés de Troilus, qui ont constamment respecté nos pratiques durables et joué un rôle essentiel dans notre succès continu au cours de l'année écoulée.



C. Justin Reid
Administrateur & PDG



Notre approche en matière de durabilité

Chez Troilus, la clé pour garantir le développement responsable de notre projet et atteindre nos objectifs de développement durable est de nous assurer que la durabilité reste au cœur de notre stratégie commerciale. L'objectif de développement durable de Troilus repose sur quatre piliers : le personnel, l'environnement, la santé et la sécurité ainsi que les collectivités locales. Il définit nos objectifs principaux afin de :

- Veiller à ce que nous exerçons nos activités d'une manière sûre et socialement et écologiquement responsable.
- Contribuer à la prospérité de nos employés et des collectivités locales tout en respectant les droits de la personne, les cultures, les coutumes et les valeurs des personnes touchées par nos activités.
- Créer de la valeur à long terme pour nos actionnaires et nos parties prenantes.

LE PERSONNEL

Notre objectif est de maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur un respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.



L'ENVIRONNEMENT

Notre objectif est d'éliminer, de minimiser et de réduire les répercussions de nos activités sur l'environnement afin de préserver sa viabilité et sa diversité.



LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

Notre objectif est d'exploiter un lieu de travail sûr et sain, sans blessures ni décès, et d'améliorer le bien-être des employés.



LES COMMUNAUTÉS

Notre objectif est de contribuer au développement social et économique des communautés durables afin d'assurer un héritage d'amélioration.



Notre approche en matière de durabilité



ALLER AU-DELÀ DES NORMES

Troilus s'engage à mettre en œuvre des normes élaborées dans le cadre d'initiatives mondiales et aspire à des pratiques exemplaires qui vont au-delà des exigences réglementaires.

En août 2020, Troilus est devenue la première société d'exploration minière au Québec à obtenir la certification UL 2723 : certification ECOLOGO pour le développement responsable visant les entreprises d'exploration minière. Pour ce faire, Troilus a dû démontrer qu'elle s'engageait à respecter les meilleures pratiques environnementales, sociales et économiques. La norme est gérée par Laboratoires des assureurs (« UL »), une organisation indépendante de tests de sécurité, de certification et d'inspection dont le nom est reconnu depuis plus de 125 ans.



En août 2022, Troilus a adhéré au Pacte mondial des Nations Unies, une communauté mondiale de plus de 16 000 sociétés engagées dans la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. En adhérant à cette initiative, nous nous engageons à mener nos activités de manière responsable et à les aligner sur les dix principes dans les domaines des droits de la personne, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

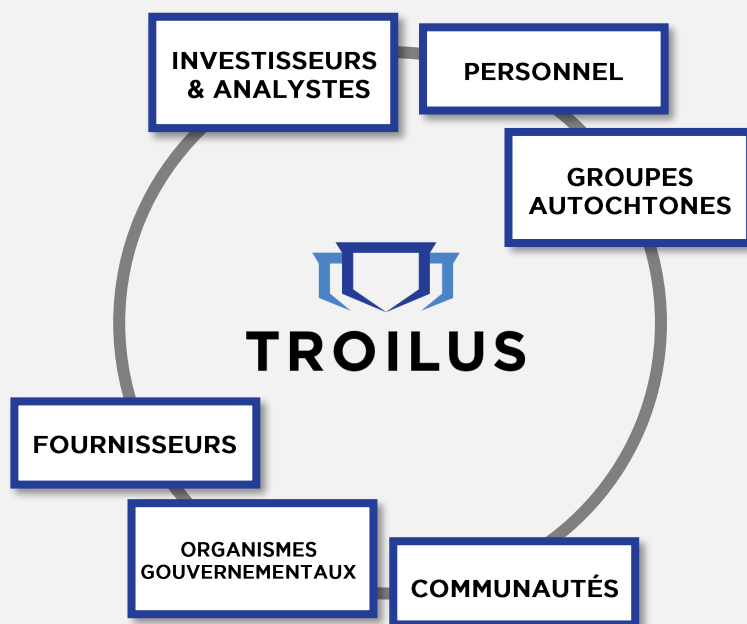


Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.troilusgold.com.

ENGAGEMENT AUPRÈS DES PARTIES PRENANTES

Le dialogue avec nos principales parties prenantes constitue un élément fondamental de notre engagement en faveur du développement durable. Nous reconnaissons l'importance de favoriser une compréhension profonde des intérêts, des préoccupations et des objectifs et d'établir des relations durables qui perdurent au-delà de la vie de la future mine Troilus. Nous avons renforcé notre engagement en faveur de la transparence, de la responsabilité et de l'amélioration continue en écoutant et en répondant aux attentes de nos parties prenantes.

Troilus favorise une communication ouverte, transparente et respectueuse avec toutes les parties prenantes. Nous reconnaissons que nos parties prenantes comptent sur nous pour mener nos activités de manière responsable et contribuer à la durabilité des régions dans lesquelles nous travaillons. En appliquant des pratiques de pointe, nous visons à maximiser les effets positifs de nos activités tout en minimisant les effets négatifs potentiels.



Notre approche en matière de durabilité

En tant que membre du Pacte mondial des Nations Unies, Troilus s'engage à contribuer à la réalisation des 17 ODD et a pris des mesures notables pour y parvenir. Les ODD constituent un ensemble de 17 objectifs mondiaux établis par les Nations Unies en 2015 comme un appel universel à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et assurer la prospérité pour tous d'ici 2030. Ces objectifs englobent un large éventail d'enjeux interconnectés, notamment la réduction de la pauvreté, la durabilité environnementale, la santé, l'éducation, l'égalité des sexes et la croissance économique. Les ODD servent de schéma directeur aux gouvernements, aux sociétés et aux organisations de la société civile pour travailler collectivement et relever les défis mondiaux urgents, en favorisant un avenir plus équitable, durable et prospère pour les personnes et la planète.

Les icônes des ODD se trouvent tout au long du rapport sur la durabilité de 2022, montrant comment la Société contribue aux ODD à travers ses activités. Pour en savoir plus sur la manière dont Troilus a intégré les ODD dans ses activités quotidiennes, veuillez consulter le site suivant :

<https://fr.troilusgold.com/dveloppement-durable/pacte-mondial-des-nations-unies/>.



La gouvernance et l'éthique

Troilus s'engage en faveur d'une gouvernance solide et estime que cette dernière est essentielle à la création d'une valeur à long terme pour ses parties prenantes. Nous maintenons des normes de gouvernance d'entreprise rigoureuses et adhérons aux meilleures pratiques, ce qui renforce notre responsabilité et nous permet d'œuvrer de manière éthique et responsable, améliorant notre performance en matière de facteurs ESG. Les rôles et les responsabilités du conseil d'administration et de l'équipe de direction ont été définis, de même que les lignes de responsabilité au sein de Troilus jusqu'au niveau opérationnel.

Nous avons mis en place des politiques et des procédures qui étayent notre approche de la gouvernance et orientent toutes les activités menées à Troilus. Troilus s'engage à respecter un modèle d'entreprise éthique fondé sur la responsabilité et la transparence. Les politiques et les procédures en place respectent les normes éthiques les plus élevées; nous veillons à ce que les politiques et procédures soient communiquées à l'interne, afin que le développement durable soit pris en compte dans tous les aspects de nos pratiques commerciales.

Nos politiques de gouvernance d'entreprise comprennent entre autres les règlements suivants :

Code d'éthique et de conduite des affaires	Le code d'éthique et de conduite des affaires de Troilus décrit les principes de conduite et d'éthique que doivent respecter nos employés, nos dirigeants et nos administrateurs. Son objectif consiste à encourager un comportement honnête et éthique, à éviter les conflits d'intérêts, à assurer une divulgation précise et transparente dans les rapports et les communications, à respecter les lois et les règlements applicables et à promouvoir une culture de responsabilité et d'intégrité au sein de la Société. Le code s'applique à tous les employés, dirigeants, administrateurs et conseillers collaborant avec Troilus et est conforme à toutes les lois et règles, ainsi qu'à tous les règlements applicables, dans le respect des normes éthiques les plus strictes.
Politique de divulgation, de confidentialité et de divulgation par les initiés de l'entreprise	Troilus applique une politique de divulgation de renseignements par l'entreprise, de confidentialité et de délit d'initié, conformément aux lois canadiennes sur les valeurs mobilières et aux réglementations des marchés boursiers. Nous nous concentrons avant tout sur la transparence et la rapidité de la divulgation, la prévention de la divulgation sélective des changements importants aux analystes et aux investisseurs, et sur l'application stricte des interdictions relatives aux délits d'initiés. Il est essentiel de préserver la confidentialité des informations matérielles non divulguées, et leur intégration dans notre rapport ESG démontre notre engagement en faveur d'une gouvernance responsable et de pratiques éthiques, ce qui favorise la confiance des parties prenantes et des investisseurs.
Politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence	La politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence est un engagement à se conformer à toutes les lois anticorruption pour les territoires où Troilus mène ses activités. Il est strictement interdit à tous les employés, dirigeants, administrateurs et représentants de s'engager dans des activités de corruption sous quelque forme que ce soit. La politique communique et contrôle la conformité, avec des révisions annuelles et des mécanismes clairs de signalement des violations.
Politique de dénonciation	La politique de dénonciation établit des procédures pour la réception et le traitement des plaintes relatives à la comptabilité, aux contrôles internes, aux questions de vérification ou aux violations du code d'éthique et de conduite des affaires de la Société. Elle permet aux employés de faire part de leurs préoccupations de manière anonyme et confidentielle. La politique interdit la discrimination, le harcèlement ou les représailles à l'encontre de toute personne signalant de telles plaintes ou participant à des sondages ou des procédures connexes. Tous les employés, dirigeants et administrateurs sont responsables du maintien d'un lieu de travail exempt de toute forme de conduite interdite décrite dans la politique, et personne n'a le droit d'adopter un tel comportement.

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.troilusgold.com.





Chez Troilus, la santé et la sécurité des employés, des communautés et des parties prenantes sont primordiales. Nous sommes déterminés à fournir un lieu de travail sûr et avons adopté les meilleures pratiques en matière de santé et de sécurité afin de favoriser un lieu de travail exempt de blessures et d'accidents mortels.

Notre objectif est d'éviter tout accident sur le lieu de travail, de minimiser les risques pour la sécurité et d'améliorer le bien-être des employés, des entrepreneurs et des communautés. Nous avons maintenu une culture de la santé et de la sécurité en mettant l'accent sur la responsabilité individuelle et le leadership et en offrant des possibilités de formation continue. Troilus a maintenu de solides rendements en matière de santé et de sécurité depuis sa création, en adoptant les meilleures pratiques et une approche descendante de la sécurité, garantissant la compréhension de la santé et de la sécurité à toutes les sphères de l'organisation.



HEURES DE TRAVAIL TOTALES EN 2022

Le total d'heures travaillées dans S1	53 730
Le total d'heures travaillées dans S2	56 692
Total d'heures travaillées	110 682

Maintenir un lieu de travail sûr:

Troilus s'engage à améliorer continuellement ses pratiques opérationnelles en tenant compte de la santé et de la sécurité de ses employés et de l'environnement. Nous intégrons la prévention des risques et la protection des personnes dans toutes nos activités et nos installations. Nous exigeons que tous les employés qui travaillent sur le site du projet reçoivent une formation adéquate en matière de sécurité et respectent nos normes élevées. Nous révisons régulièrement nos directives pour nous assurer qu'elles sont conformes aux meilleures pratiques du secteur.

Troilus veille à ce que tous les employés et sous-traitants sur le lieu de travail aient la formation appropriée et les outils nécessaires pour accomplir en toute sécurité les tâches qui leur sont assignées. Afin d'agir avec rigueur, Troilus a mis sur pied un Guide d'accueil pour tous les nouveaux arrivants qui doivent travailler au site. Ce guide édicte les principes en matière non seulement de santé sécurité mais aussi de comment bien se préparer pour son séjour au site. Ce guide est non seulement un outil d'intégration mais également une prémisse d'engagement de notre compagnie envers le bien-être et la sécurité de tous. Troilus a également mis sur pied un processus d'accueil interne à toute nouvelle personne se présentant à ses installations.

Évaluation des dangers et des risques

L'évaluation des risques et des dangers est au cœur de nos pratiques en matière de santé et de sécurité et d'environnement. Nous identifions diligemment les risques potentiels dans tous les aspects de nos opérations. Grâce à une approche globale et préventive, nous travaillons proactivement à la réduction des risques pour garantir le bien-être de notre personnel et la protection des communautés dans lesquelles nous opérons.

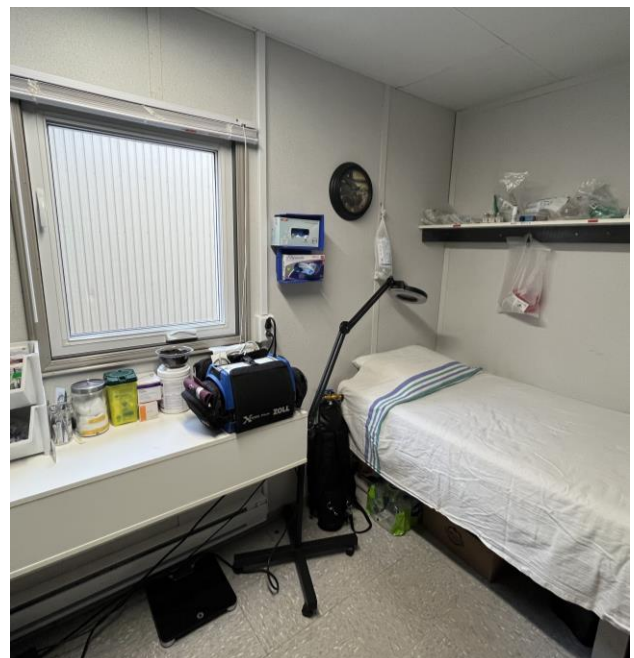
Troilus a pour mission de maintenir un environnement sûr et sain pour tous ses employés, sous-traitants et prestataires de services. Un programme de prévention est maintenu et mis à jour annuellement, ce qui comprend nos mesures d'urgences.



En 2022, aucun décès parmi les employés et les sous-traitants sur le site.

Dans le cadre de notre stratégie de maintien d'un lieu de travail sûr, Troilus dispose de personnel infirmier à temps plein sur site, capable de fournir des soins en cas d'urgence médicale ou de maladie. Le personnel de Troilus reçoit également une formation aux interventions d'urgence. Le renouvellement des compétences de nos premiers répondants se fait sur une base annuelle et nous nous assurons toujours qu'il y a des membres du personnel formés à chaque quart de travail.

Troilus s'engage à être un partenaire corporatif responsable et à respecter les besoins des communautés où nous travaillons. En gardant un site propre et sécuritaire et une infirmière accessible 24/7, nous offrons une assistance médicale à nos voisins en cas d'urgence. Cet engagement va au-delà de notre personnel, car nous voulons établir une relation de confiance et de soutien avec les communautés locales.





Maintenir un mode de vie sain

Chez Troilus, nous adoptons une vision holistique de la santé et de la sécurité et désirons que nos employés adoptent un mode de vie sain et actif. La santé et le bien-être de nos employés sont primordiaux. Nous surveillons notre site et nos bureaux pour détecter la présence de substances dangereuses, en plus d'offrir un soutien psychologique et physique à nos employés. Nous encourageons nos employés à adopter un mode de vie actif en leur donnant accès à une salle d'entraînement bien équipée, à des sentiers pédestres et à une patinoire en hiver.

To further ensure the well-being of our staff, we offer shower and laundry facilities on-site, promoting wellness and hygiene. Additionally, our commitment to hygiene is reinforced by the presence of informative posters demonstrating best hygiene practices. Moreover, we have an on-site cafeteria that has a variety of nutritious food choices for our employees daily.

La sécurité routière

Notre engagement englobe tous les aspects de nos activités, ce qui comprend les protocoles de transport et de déplacements. Nous nous efforçons de faire respecter les limites de vitesse sur notre site, reconnaissant qu'une conduite responsable constitue un facteur essentiel dans la prévention d'accidents et la sécurité de nos employés. En ce qui concerne les déplacements du personnel sur la Route du Nord, nous assurons leur sécurité en maintenant un contact radio, ce qui permet une communication en temps réel et une assistance en cas de circonstances imprévues. De plus, pour assurer la sécurité de nos employés, nous leur déconseillons fortement de conduire la nuit. Cette mesure de sécurité permet à notre personnel d'éviter des dangers potentiels associés à la visibilité réduite et aux risques accrus d'accidents lors des déplacements nocturnes.



Troilus s'engage à une gestion de l'environnement responsable et à une minimisation et mitigation des impacts environnementaux causés par ses activités sur l'habitat environnant. La gestion environnementale efficace fait partie intégrante du succès de notre projet, des activités quotidiennes sur le site à notre stratégie globale d'entreprise. Notre approche consiste à mettre en œuvre des mesures nous permettant d'identifier, d'évaluer et de répondre aux risques et possibilités dans le but de réduire les émissions de gaz à effet de serre, de conserver la biodiversité et de faire face aux effets des changements climatiques.

Nous nous assurons que les employés, les conseillers et les entrepreneurs comprennent notre engagement envers l'environnement. Nous collaborons également avec les communautés locales pour intégrer leurs connaissances, leurs préoccupations et leurs priorités à notre gestion environnementale de la propriété Troilus.



Points saillants

448,9 éq. CO₂
Émissions de GES de portée 1

<5 éq. CO₂
Émissions de GES de portée 2

94%
D'eau douce recyclée

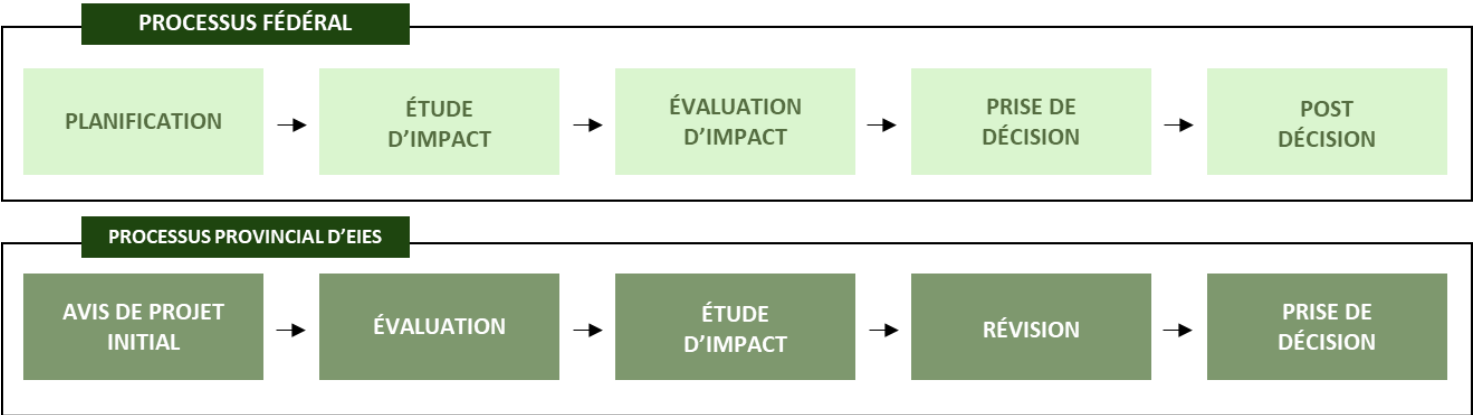
169 TCM
Eau prélevée des sources d'eau douce

19 692 GJ
D'énergie totale consommée

68,9%
D'énergie renouvelable utilisée

Le processus d'obtention de permis

En 2022, Troilus a déposé la description initiale du projet pour le projet Troilus auprès de l'Agence d'évaluation d'impact du Canada (AEIC) et du gouvernement fédéral du Canada, ainsi que l'avis de projet auprès du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques au Québec. Déposer la description initiale du projet et l'avis de projet constitue la première étape des évaluations des répercussions environnementales et sociales (ERES). Il s'agit d'une condition préalable pour que le projet Troilus devienne une mine en production. Les ERES évalueront les répercussions environnementales, sociales et économiques d'un projet minier proposé à un stade précoce, et consulteront les parties prenantes principales, en particulier les Premières Nations, les familles touchées et les autres parties prenantes locales.



La gestion de l'eau

L'utilisation et la gestion responsables de l'eau sont une priorité pour Troilus, puisqu'il s'agit d'une ressource vitale au maintien des écosystèmes naturels et qu'elle assure une viabilité à long terme du site de Troilus durant et après la production. La gestion de l'eau, pour notre Société, signifie maintenir la qualité et la quantité des ressources en eau par le biais d'un suivi méticuleux, de stratégies innovantes et d'un engagement actif auprès des communautés locales.

Troilus accorde une grande priorité à la réduction de la consommation d'eau douce et recycle et réutilise l'eau autant que possible. L'eau est analysée tous les jours, et les résultats sont communiqués aux organismes de réglementation provinciaux. Le forage sur le site de Troilus représente la majeure partie de la consommation d'eau de la Société. L'eau est également utilisée pour l'assainissement, la consommation du personnel et le prélèvement des carottes. L'eau utilisée pour le forage est retournée dans son écosystème une fois la tâche terminée, et l'eau utilisée pour le prélèvement des carottes est réutilisée.

Troilus veille à ce que les meilleures pratiques en matière de gestion d'eau soient employées pour assurer une bonne qualité de l'eau et minimiser l'impact potentiel de ses activités sur ses ressources naturelles. La Société collabore avec les communautés avoisinantes et les Premières Nations pour mettre à profit leurs connaissances de la terre afin de réduire l'impact environnemental de ses activités. Elle a également entrepris des analyses de l'eau et l'élimination des déchets sanitaires pour les familles touchées par la propriété de Troilus. Nous suivons un programme de contrôle des ouvrages qui évalue la qualité de l'eau au parc à résidus miniers utilisé par l'ancienne exploitation minière pour assurer l'absence de risques pour l'environnement et les utilisateurs des terres locales.



Eau douce recyclée: 94%

Eau prélevée des sources d'eau douce: 169 TCM

6

EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



13

MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



14

VIE AQUATIQUE



Conformité environnementale

Troilus s'engage à respecter les lois et règlements en matière d'environnement ainsi que les initiatives de parties tierces, incluant la certification ECOLOGO et les ODD du PMNU. Les activités sur notre site pouvant avoir un impact sur l'environnement sont identifiées, et nous évaluons leurs risques ainsi que leurs effets. Nous surveillons de près nos activités, qu'il s'agisse de la qualité des sols et de l'eau, des inventaires de la flore et de la faune, ou encore des évaluations de l'impact de nos activités sur les communautés et les terres, et nous déposons les rapports réglementaires requis. Pour Troilus, il est essentiel que ses activités respectent les lois et règlements locaux. Nous nous efforçons d'aller au-delà des exigences pour mettre en œuvre les meilleures pratiques dans notre système de gestion de l'environnement.



O Il n'y a eu aucun cas de non-observation sur le plan de la réglementation environnementale



La biodiversité

Troilus est responsable de la conservation et de la protection des écosystèmes naturels qui existent à l'intérieur et autour de sa propriété. La Société est consciente de l'impact de ses activités grâce aux consultations menées auprès des communautés des Premières Nations, des communautés locales et des autorités gouvernementales. Nous reconnaissons l'importance de consulter nos parties prenantes dans les efforts de conservation de la biodiversité et nous intégrons leurs idées dans notre approche de la gérance de l'environnement.

La certification ECOLOGO garantit que Troilus s'engage à protéger la vie sur terre et sous l'eau. Il existe des lignes directrices qui garantissent que nos activités ne menacent pas l'environnement et que celui-ci est laissé dans un état satisfaisant. Des marges de sécurité sont utilisées pour les activités d'exploration se déroulant à proximité des cours d'eau, et des inspections préalables et postérieures à l'exploitation sont effectuées pour s'assurer de l'absence d'espèces menacées telles que des arbres de grande taille et d'autres espèces importantes à l'échelle locale.

Depuis 2019, Troilus évalue les habitats de différents animaux indigènes de ses écosystèmes, y compris l'habitat et la répartition des poissons, afin de réduire les impacts futurs du projet et d'en tenir compte dans la planification de l'infrastructure du projet.



La gestion des résidus

Le site de Troilus profite d'un parc à résidus miniers entièrement autorisé qui couvre une superficie de 300 hectares et qui a été utilisé à la mine Troilus entre 1996 et 2010 lorsque Inmet Mining Corporation exploitait la mine. Depuis la fermeture de la mine, une réhabilitation de l'installation de gestion des résidus a été mise en œuvre en tenant compte en priorité de l'utilisation des terres par les populations locales. Nous sommes restés fidèles à notre engagement de gérer de manière responsable notre parc à résidus miniers afin de protéger notre environnement.

L'eau provenant du parc à résidus miniers est testée et nécessite rarement un traitement. Lorsque c'est le cas, elle est traitée avant d'être réintégrée dans l'environnement local.

Dans le cadre du processus de l'ingénierie et de la conception de l'exploitation minière, nous envisageons d'utiliser les mêmes parcs à résidus miniers et d'adopter les normes les plus récentes et les meilleures pratiques en matière de conception et de gestion de parcs à résidus miniers afin de minimiser les effets sur l'environnement, les futurs employés et les utilisateurs des terres locales.



Le personnel

Notre objectif est de maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur un respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.

Troilus s'engage au bien-être de ses employés. Nous nous efforçons de maintenir un lieu de travail productif et favorable à nos employés, fondé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité, et de promouvoir une forte culture de la santé et de la sécurité. Créer une culture d'entreprise qui valorise les forces, le potentiel et la diversité des employés fait partie intégrante de la vision à long terme de Troilus. Nous visons à mettre en place un lieu de travail qui offre un service utile, une raison d'être et la possibilité d'évoluer en proposant une formation en cours d'emploi afin d'encourager nos employés à atteindre leur plein potentiel. Nous pensons que le succès de notre Société est le résultat direct des talents, de la motivation et de l'éthique de travail de nos employés.



Notre personnel

Nous alignons nos pratiques sur les principes de travail du PMNU et nous nous engageons à protéger les droits de la personne et à générer des résultats positifs au sein des communautés dans lesquelles nous menons nos activités. Nous respectons les droits des travailleurs et ne nous engageons pas dans des pratiques de travail forcé ou obligatoire ou de travail des enfants, et nous ne faisons pas appel à des fournisseurs qui se livrent à de telles pratiques, ainsi qu'à des discriminations liées à l'emploi. Aucune conduite discriminatoire n'est tolérée sur le lieu de travail de Troilus.

Chez Troilus, nous accordons des postes et des promotions en fonction du mérite et nous offrons une rémunération équitable et compétitive. Notre objectif est de garantir des chances égales de recrutement ou d'avancement à tous les individus, indépendamment de leur race, de la couleur de leur peau, de leur nationalité, de leur sexe, de leur handicap, de leur religion, de leur orientation sexuelle ou de leur âge.



RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR TRANCHE D'ÂGE

30 & moins	38,2%
30 - 50	41,2%
50 & plus	20,6%

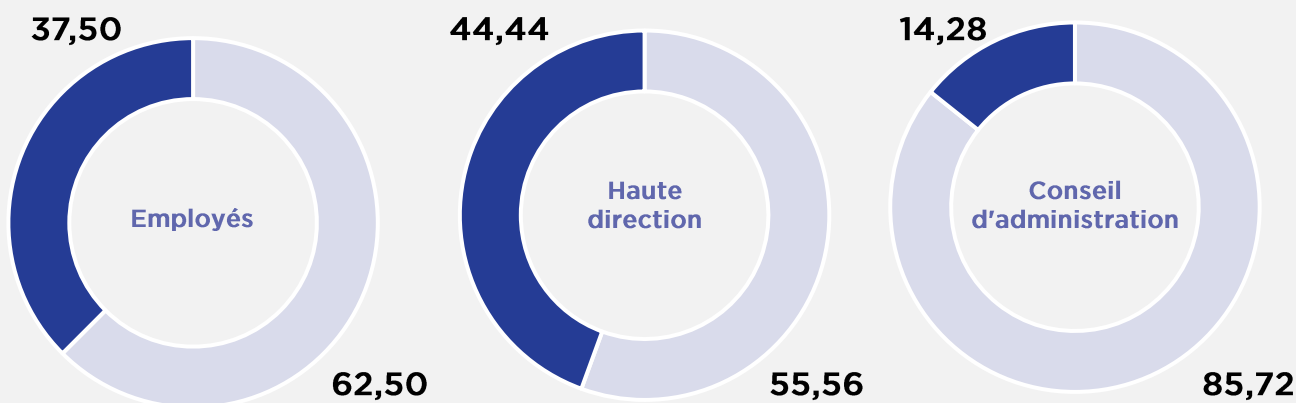


La diversité et l'inclusion

Chez Troilus, la promotion d'une main-d'œuvre diversifiée est une nécessité et un avantage stratégique. En accueillant des cultures, des origines et des expériences différentes, nous élargissons nos perspectives et favorisons l'innovation et la prise de décision efficace. Nous reconnaissons la diversité au sein du conseil d'administration et de la direction générale, ce qui garantit les compétences et l'expertise nécessaires pour diriger l'entreprise de manière stratégique. Grâce à des politiques transparentes et à des objectifs mesurables, nous nous engageons à soutenir nos employés en leur offrant des possibilités de développement qui leur permettent d'exceller.

LA DIVERSITÉ DES GENRES

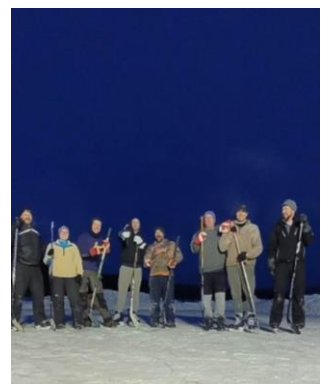
● % Femmes ● % Hommes



Formation et perfectionnement du personnel

Nous reconnaissons que l'éducation et les occasions pratiques jouent un rôle essentiel dans la formation des leaders de l'industrie minière de demain. L'éducation offre des possibilités de développement personnel et influe sur notre capacité à recruter de la main-d'œuvre au sein des communautés locales dans lesquelles nous menons nos activités. Troilus a mis en place un programme complet de stages pour les étudiants universitaires dans différents départements, leur permettant d'appliquer leurs connaissances théoriques dans des contextes pratiques et de développer les aptitudes et les compétences nécessaires pour exceller dans leur future carrière. Un programme de recherche multidisciplinaire de trois ans a été lancé avec le département des sciences de la terre de l'Université Western et l'Université Laval en 2022, offrant aux étudiants en maîtrise et en doctorat la possibilité d'élaborer des stratégies d'exploration.

De plus, Troilus offre des occasions d'apprentissage aux étudiants des programmes d'apprentissage de la région de la Baie-James, comme la participation au Rocky Challenge de la ville de Chibougamau. Ce programme offre aux élèves du secondaire un environnement convivial dans lequel ils peuvent relever des défis liés à divers programmes de formation professionnelle, se familiariser avec des métiers spécialisés et trouver des possibilités d'emploi pour l'avenir.



Initiatives d'engagement du personnel

Nous nous engageons à maintenir un lieu de travail où le moral des employés est élevé et où notre culture d'entreprise est florissante. Nous comprenons qu'un environnement de travail positif est essentiel pour devenir un lieu de travail agréable. Nous avons mis en place des activités d'engagement des employés afin de stimuler leur moral et de favoriser leur sentiment d'appartenance. Qu'il s'agisse de sorties destinées à renforcer l'esprit d'équipe, de compétitions amicales ou d'initiatives de reconnaissance, nous investissons en permanence dans des activités qui favorisent la camaraderie, le bien-être et la satisfaction au travail.

Taux de roulement du personnel

La réduction du taux de roulement du personnel représente un élément essentiel de notre stratégie de développement durable. Nous luttons activement contre le roulement du personnel en investissant dans le développement des employés, et en promouvant l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée, une communication transparente et une culture d'intégration. Notre approche renforce notre stabilité organisationnelle, reflète notre engagement en faveur du bien-être de nos employés et contribue à un avenir durable pour notre personnel et le secteur minier.

Notre communauté

nous privilégions des partenariats ouverts, honnêtes, transparents et respectueux



Le site de Troilus est situé dans la région d'Eeyou Istchee Baie-James, dans le Nord-du-Québec. Nous nous engageons de manière proactive avec les parties prenantes des communautés voisines, y compris les peuples autochtones, touchées par son projet afin de communiquer de manière transparente, de créer des relations mutuellement profitables et de collaborer sur des questions liées aux effets environnementaux, à la surveillance et à la protection de la culture. Nous nous engageons à maintenir un dialogue ouvert, honnête, transparent et respectueux avec les gouvernements provincial et régional et les communautés locales de Mistissini, Chibougamau et Chapais. Nous nous réjouissons de toute rétroaction de la part de nos parties prenantes. Les membres de la haute direction de Troilus rencontrent régulièrement les dirigeants de la communauté locale afin d'assurer une communication et une collaboration transparente. Troilus publie également une infolettre trimestrielle à l'intention de ses parties prenantes locales, qui les informe des derniers développements concernant l'avancement du projet Troilus, les activités sur le site et l'implication de la communauté.



Partenariat avec la Nation des Cris

En juillet 2018, Troilus a signé une entente d'avant-projet (EAP) avec la Nation des Cris de Mistissini, le Grand Conseil des Cris (Eeyou Istche) et la Nation des Cris. Cette entente sert de cadre de base pour favoriser une relation continue et mutuellement avantageuse concernant les entreprises et les perspectives d'emploi pour la communauté crie. Elle contribue également à assurer un soutien durable aux projets d'exploration et à préparer le terrain pour les études d'impact environnemental (EIE) de base. L'EAP représente une étape préliminaire menant à la formation éventuelle de l'Entente sur les répercussions et les avantages (ERA), qui renforcera le partenariat entre les parties concernées.

26,3 M\$

Approvisionnement local

3,8 M\$

Versement en salaires
au Québec

149 029 \$

Commandites et dons d'une valeur

Dons et commandites pour la communauté :

Outre l'avancement du projet Troilus, nous avons donné la priorité à l'intégration de notre entreprise au sein des communautés dans lesquelles nous opérons. Cet engagement a été respecté sur le plan financier, avec les commandites de plusieurs initiatives qui favorisent le développement des jeunes, encouragent des modes de vie sains, célèbrent le patrimoine culturel, facilitent l'engagement social et promeuvent l'éducation – tout cela contribuant à l'amélioration du bien-être général.

Outre les dons financiers, Troilus contribue également aux communautés par des dons de matériel. En particulier, en 2022, nous avons établi un partenariat avec la banque alimentaire locale de Chibougamau, dans le cadre duquel les excédents alimentaires du site de Troilus sont répartis dans des caisses de repas et livrés aux personnes dans le besoin au sein de la communauté.

En outre, notre engagement en faveur de l'amélioration de la communauté s'étend à nos investissements dans l'infrastructure du site. Nous avons notamment mis en place un réseau mobile pour améliorer considérablement l'accès à l'Internet sur le site du projet, avec la possibilité de l'étendre à la zone environnante.



Les organisations que nous appuyons:



Engagement communautaire

Dans le cadre de notre engagement à maintenir une communication ouverte et transparente avec nos parties prenantes locales, nous avons maintenu la communication dès les premiers stades de l'exploration et tout au long du processus de développement afin de garantir que les préoccupations puissent être exprimées et traitées rapidement, et de fournir des mises à jour sur nos activités et nos priorités à mesure que nous avançons dans le projet Troilus vers la production.

Troilus a adopté une approche proactive pour établir des relations avec les communautés autochtones touchées par son projet. Nous reconnaissons la valeur de leurs connaissances ancestrales et de leur lien profond avec la terre, ce qui nous a amenés à organiser des réunions de consultation approfondies avec les membres de la communauté crie et à intégrer leurs connaissances de la terre dans le développement du projet Troilus.

En 2022, Troilus a déposé sa description initiale auprès de l'Agence d'évaluation d'impact du Canada (AEIC) au niveau fédéral et l'avis de projet auprès du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques à l'échelle provinciale, ce qui constitue la première étape des évaluations des répercussions environnementales et sociales (ERES). Depuis le lancement des ERES en mai 2022, Troilus a organisé plusieurs réunions de consultation avec les parties prenantes afin de recueillir leurs commentaires et de s'assurer que toute exploitation future potentielle est en mesure de répondre aux attentes de toutes les parties prenantes concernées et des organismes de réglementation gouvernementaux.



Approvisionnement local

En privilégiant l'approvisionnement local, Troilus contribue à la croissance économique des communautés voisines du projet et réduit en outre son empreinte carbone, qui peut être associée à la logistique du transport. Au cours de l'année civile 2022, les fournisseurs locaux ont représenté 64 % des dépenses totales d'approvisionnement de Troilus.

En outre, notre engagement à soutenir le développement économique de la région de la Baie-James a été illustré par le versement de 3,8 millions de dollars canadiens en salaires au Québec, ce qui souligne notre approche pour l'objectif de développement durable de nos communautés, le progrès économique et le bien-être social. Les recettes fiscales pour le gouvernement local contribuent à une meilleure infrastructure et à des communautés plus fortes.



Rester en contact

Vous souhaitez être au courant des dernières nouvelles et des derniers développements chez Troilus? Vous pouvez vous inscrire à notre liste de diffusion par courriel et toutes les mises à jour vous seront envoyées directement dans votre boîte de réception à www.fr.troilusgold.com et entrez votre nom et votre adresse de courriel dans la page « Nous joindre ».

Vous pouvez également nous suivre sur les médias sociaux suivants : Instagram, Twitter, LinkedIn, Facebook et YouTube.

Si vous avez des questions sur l'actualité de Troilus, n'hésitez pas à nous envoyer un courriel à info@troilusgold.com.

TSX: TLG

OTCQX: CHXMF

Siège social

715, rue du Square Victoria, bureau 705
Montréal, QC, H2Y 2H7

Bureau de Toronto

36, rue Lombard, 4e étage
Toronto, ON, M5C 2X3

Pour plus de renseignements sur le développement durable de Troilus, contactez :

Catherine Stretch, vice-présidente,
affaires corporatives
catherine.stretch@troilusgold.com