



**TROILUS**



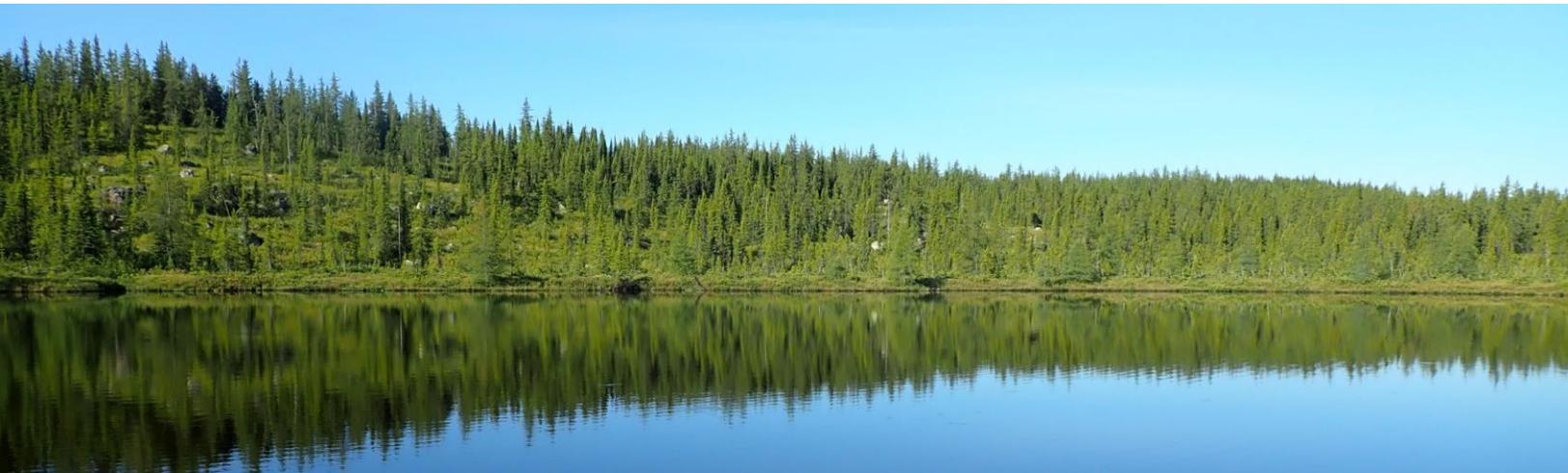
## **La durabilité chez Troilus Gold Corp.**

Rapport sur la durabilité de 2021

# Mise en garde et avis de non-responsabilité

*Les déclarations et certains renseignements contenus dans cette présentation et dans tout document incorporé par référence peuvent constituer des « énoncés prévisionnels » au sens de la législation canadienne sur les valeurs mobilières applicable, lesquels peuvent comporter, sans s'y limiter, des renseignements sur les initiatives de durabilité prévues par la société, leur incidence sur la société et la probabilité qu'elles soient réalisées dans les délais prévus ou qu'elles le soient, ainsi que la réglementation gouvernementale sur les activités minières et les risques environnementaux. Souvent, mais pas toujours, les renseignements ou énoncés prévisionnels peuvent être désignés par des termes tels que « planifier », « s'attend à », « est attendu », « budgéter », « prévu », « estimations », « prévoit », « a l'intention de », « anticipe » ou « croit » ou d'autres variantes (y compris des variantes négatives) de ces termes et phrases, ou des énoncés selon lesquels certaines actions, certains événements ou résultats « peuvent », « pourraient », « devraient » ou « seront » pris, se produiront ou seront atteints. Les renseignements et énoncés prévisionnels sont fondés sur les attentes et les hypothèses raisonnables de la direction au moment où ces énoncés sont faits. Les renseignements prévisionnels incluent des risques connus et inconnus, des incertitudes et d'autres facteurs qui peuvent faire en sorte que les résultats, le rendement ou les réalisations réels de la société ou de ses filiales soient considérablement différents des résultats, du rendement ou des réalisations futures explicitement ou implicitement évoqués dans ces énoncés prévisionnels. Ces facteurs comprennent : les incertitudes liées aux estimations des ressources minérales, la nature de l'exploration et de l'exploitation minières, les variations de la teneur en minerai et des taux de récupération, les coûts d'exploitation, les fluctuations des prix de vente des produits, la volatilité des cours de l'or et du cuivre, les risques liés à l'exploration et au développement, les problèmes de liquidités et les financements futurs, les risques associés aux opérations dans des territoires étrangers,*

*variation de la valeur marchande des actions de Troilus Gold Corp, l'augmentation des coûts de production, le matériel des équipements et les travailleurs techniques qualifiés, la volatilité des conditions financières mondiales actuelles et les fluctuations des devises et d'autres risques liés à l'industrie minière. Même si Troilus Gold Corp s'est efforcée de déterminer les facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les actions, les événements ou les résultats réels soient très différents de ceux qui figurent dans les énoncés prospectifs, d'autres facteurs pourraient faire en sorte que les prévisions, estimations et attentes à l'égard des actions, des événements et des résultats ne sont pas réalisées. Les renseignements prévisionnels contenus dans le présent document incorporés par référence sont élaborés à la date de la présentation ou à la date des documents incorporés par référence, selon le cas, et Troilus Gold Corp ne s'engage pas à mettre à jour ces renseignements prévisionnels, sauf conformément aux lois sur les valeurs mobilières applicables. Il ne peut y avoir aucune garantie que les renseignements prévisionnels se révèlent exacts, car les résultats réels et les événements futurs pourraient différer sensiblement de ceux prévus dans ces renseignements. Par conséquent, les lecteurs ne doivent pas accorder un crédit indu aux renseignements prévisionnels. Les renseignements prévisionnels contenus ou incorporés par référence dans ce document sont présentés dans le but d'aider les actionnaires à comprendre la situation financière, les priorités stratégiques et les objectifs de la société pour les périodes mentionnées et ces renseignements peuvent ne pas être appropriés à d'autres fins.*





## À propos de Troilus Gold Corp.

Troilus Gold Corp. est une société minière junior basée au Canada qui se concentre sur l'avancement systématique et la réduction des risques de l'ancienne mine d'or et de cuivre Troilus dans le but de parvenir à la production. De 1996 à 2010, la mine Troilus a produit plus de 2 millions d'onces d'or et près de 70 000 tonnes de cuivre. Les concessions de Troilus couvrent 435 km<sup>2</sup> dans les territoires miniers réputés du Québec, au Canada, dans la ceinture de roches vertes de Frotet-Evans. Depuis l'acquisition de la mine en 2017, les succès d'exploration en cours ont démontré le potentiel de très grande envergure du réseau aurifère du terrain, notamment une importante croissance des ressources minérales. La Société accroît les études techniques depuis la réalisation d'une EEP rigoureuse en 2020, qui a démontré le potentiel de la mine Troilus de devenir un atout de premier rang en matière de production d'or et de cuivre au Canada. Dirigée par une équipe expérimentée ayant déjà fait ses preuves en matière d'exploitations minières réussies, Troilus est en position de devenir une mine clé en Amérique du Nord.

TROILUS GOLD CORP.

## Rapport sur la durabilité

<b>Un message du chef de la direction.....</b>	<b>1</b>
<b>Notre approche en matière de durabilité..</b>	<b>2</b>
<b>Le personnel.....</b>	<b>3</b>
<b>L'environnement.....</b>	<b>5</b>
<b>La santé et la sécurité.....</b>	<b>9</b>
<b>La communauté.....</b>	<b>10</b>
<b>La gouvernance et l'éthique.....</b>	<b>12</b>



## Message du chef de la direction

Bienvenue au rapport sur l'ESG 2021 de Troilus Gold Corp! Au cours de la dernière année, nous avons continué à faire avancer le projet Troilus de manière responsable en respectant les normes les plus élevées sur le plan des ressources humaines, des collectivités et de l'environnement dans lequel nous opérons. Dans ce rapport, vous retrouverez certaines de nos réalisations et de nos activités de l'année 2021.

Même si nous sommes toujours au stade de développement du projet, nous avons adopté une approche proactive pour mettre en œuvre des pratiques et des procédures qui favorisent la vision durable que nous avons développée en 2021. Nous continuons de prendre des décisions audacieuses, novatrices et avant-gardistes pour la future exploitation durable de la mine Troilus.

Le respect, l'engagement, la consultation et la transparence orientent notre stratégie de relations avec la communauté. Nous souhaitons collaborer avec nos communautés et contribuer au développement socioéconomique de la région afin d'assurer un succès durable au-delà du cycle de vie de la mine Troilus.

Il est de notre devoir de mettre en œuvre un projet qui générera des effets positifs durables pour tous les intervenants tout en créant de la valeur pour nos actionnaires.

Troilus bénéficie de l'héritage de l'opération minière précédente qu'Inmet Mining Corp. a dirigée de 1996 à 2010. Notre objectif est de continuer à maintenir et à développer cet héritage en nous concentrant sur les quatre piliers de notre politique de développement durable : notre personnel, notre environnement, la santé et la sécurité et les communautés locales.

J'aimerais remercier les intervenants et les actionnaires de prendre le temps de lire notre rapport sur la durabilité. Votre rétroaction et vos commentaires sont toujours les bienvenus. Nous continuerons à développer notre projet de manière responsable en nous concentrant sur les mesures que nous pouvons prendre aujourd'hui et à l'avenir et qui seront bénéfiques pour tous les intervenants à court et long terme.

**C. Justin Reid**  
**Administrateur et chef de la direction**

# Notre approche en matière de durabilité

Troilus s'engage envers le développement responsable de son projet en s'assurant que des pratiques durables sont au cœur de sa stratégie d'entreprise. Notre objectif est d'exercer nos activités de manière sûre et responsable sur les plans social et environnemental, en contribuant à la prospérité de nos employés et de nos communautés locales et en respectant les droits de la personne, les cultures, les coutumes et les valeurs des personnes touchées par nos activités et en générant de la valeur à long terme pour nos intervenants et nos actionnaires.



Troilus s'impose d'aller au-delà des normes gouvernementales en matière de pratiques responsables et a obtenu une vérification par un tiers. En août 2020, Troilus a été la première entreprise d'exploration minière à recevoir la certification UL 2723 : ECOLOGO pour le développement responsable visant les entreprises d'exploration minière. Pour ce faire, Troilus a dû démontrer qu'elle s'engageait à respecter les meilleures pratiques environnementales, sociales et économiques. La norme est gérée par Laboratoires des assureurs (« UL »), une organisation indépendante de tests de sécurité, de certification et d'inspection dont le nom est reconnu depuis plus de 125 ans.

Nous adhérons à notre politique de développement durable qui repose sur quatre piliers : le personnel, l'environnement, la santé et la sécurité et les communautés locales. Notre politique de développement durable garantit que nous priorisons les meilleures pratiques et les considérations de toutes les parties prenantes dans le cadre de nos activités quotidiennes et de notre planification stratégique à long terme.

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse [www.fr.troilusgold.com](http://www.fr.troilusgold.com)

## LE PERSONNEL

notre objectif est de maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur un respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.



## L'ENVIRONNEMENT

notre objectif est d'éliminer, de minimiser et de réduire les répercussions de nos activités sur l'environnement afin de préserver sa viabilité et sa diversité.



## LA SANTÉ & LA SÉCURITÉ

notre objectif est d'exploiter un lieu de travail sûr et sain, sans blessures ni décès, et d'améliorer le bien-être des employés.



## LES COMMUNAUTÉS

notre objectif est de contribuer au développement social et économique des communautés durables afin d'assurer un héritage d'amélioration.



# Notre personnel

Notre objectif est de maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur un respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.

Notre objectif est de maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur un respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.

Nous nous engageons à protéger les droits de la personne et à générer des résultats positifs au sein des communautés dans lesquelles nous menons nos activités. Troilus s'engage à respecter les droits des travailleurs, à ne pas avoir recours au travail des enfants et à ne pas utiliser des fournisseurs qui se livrent à de telles pratiques.

Nous pensons que l'engagement, le talent et l'éthique de travail de nos employés sont des facteurs essentiels de la réussite de l'entreprise. Nous offrons des formations en milieu de travail et des occasions de perfectionnement afin d'encourager nos employés à atteindre leurs pleines capacités.

Chez Troilus, nous accordons des postes et des promotions en fonction du mérite et nous offrons une rémunération équitable et compétitive. Créer une culture d'entreprise qui valorise les forces, le potentiel et la diversité des employés fait partie intégrante de la vision à long terme de Troilus.

Aucune conduite discriminatoire n'est tolérée sur le lieu de travail.



## EMPLOYÉS PAR GROUPE D'ÂGE

**30 ans et moins**

30,3%

**30 ans à 50 ans**

42,4%

**50 ans et plus**

27,3%



En 2021, environ 36% des employés à temps plein et 40% des cadres supérieurs de Troilus étaient des femmes

Nous nous efforçons de créer une culture d'entreprise dans laquelle toutes les idées sont les bienvenues et les employés de tous les paliers de l'organisation peuvent s'exprimer librement. Nous encourageons tous nos employés à faire part de leurs idées et de leurs opinions afin de favoriser l'innovation et la créativité chez Troilus.

## Concours de photographie 2021 – Une journée dans la vie de Troilus

Chez Troilus, la conciliation travail-famille est une priorité. C'est pourquoi nous cherchons activement de nouvelles façons de favoriser l'esprit d'équipe dans l'ensemble de l'organisation. Nous avons organisé un concours de photographie intitulé « Une journée dans la vie de Troilus », dans le cadre duquel les employés et les entrepreneurs en chantier ont pris en photo des moments de leur journée de travail. Le concours a mis en valeur les différentes perspectives créatives de nos employés et la beauté du quotidien.



### PHOTOS GAGNANTES

**1<sup>re</sup> place – Remy Klick**

**2<sup>e</sup> place - Yannick D'Amboise**

**3<sup>e</sup> place – Pierre-Arthur Groulier**



Nous tenons compte des facteurs environnementaux dans tous les aspects de nos activités. Nous identifions et évaluons les risques et les occasions liés au bassin versant et nous y réagissons, nous adoptons des mesures pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et conserver la biodiversité et nous tenons compte des effets des changements climatiques dans nos plans pour prévenir, gérer et atténuer l'impact de nos activités sur l'habitat environnant.

Nous nous assurons que tous les employés, les consultants et les entrepreneurs comprennent notre engagement envers l'environnement. Nous collaborons également avec les communautés locales pour intégrer leurs connaissances, leurs préoccupations et leurs priorités à notre gestion environnementale de la propriété Troilus.

## Gestion des résidus

L'installation de gestion des résidus de Troilus, qui couvre une superficie de 300 hectares, a été utilisée de 1996 à 2010 lorsque Inmet Mining Corporation exploitait la mine. Depuis la fermeture de la mine, une réhabilitation de l'installation de gestion des résidus a été mise en œuvre en tenant compte en priorité de l'utilisation des terres par les populations locales.

La zone a été revégétalisée avec des arbustes, des herbes et des fleurs indigènes. L'eau du bassin de résidus est traitée dans une installation et le bassin est désormais un lieu de repos privilégié pour les oiseaux migrateurs.

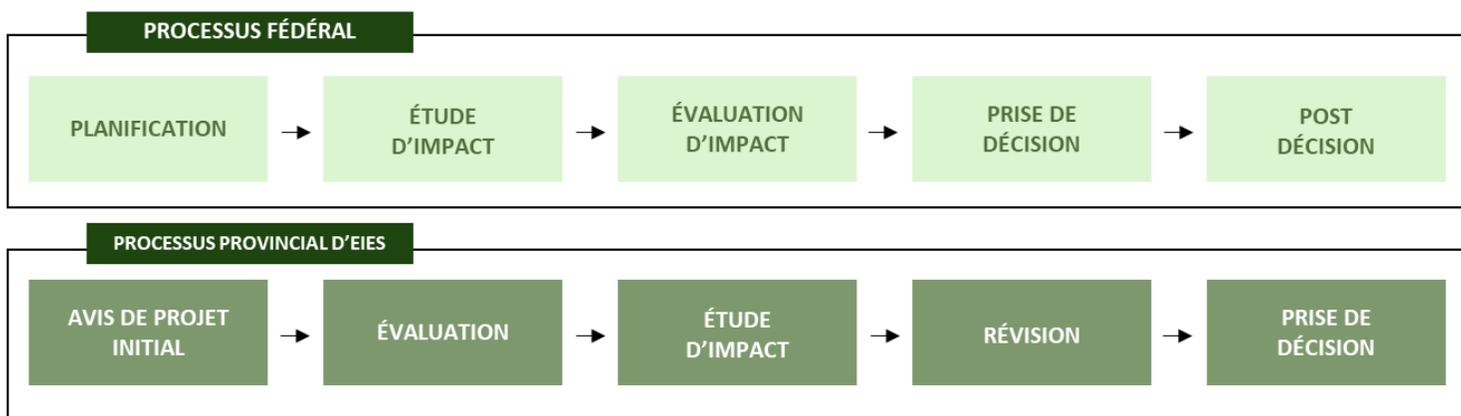
Dans le cadre de l'ingénierie et de la conception des futures installations, nous envisageons d'utiliser les mêmes parcs de résidus et d'adopter les normes les plus récentes en matière de conception d'installations pour les résidus afin de minimiser les effets sur l'environnement, les futurs employés et les utilisateurs des terres locales.



## Évaluations des impacts environnementaux et sociaux (EIES)

Les évaluations des impacts environnementaux et sociaux (EIES) représentent un élément clé du progrès de la réouverture de la mine Troilus. Les EIES évaluent les répercussions environnementales, sociales et économiques d'un projet minier proposé à un stade précoce et impliquent de vastes consultations avec les intervenants locaux, en particulier les Premières Nations.

Les EIES doivent être réalisées auprès de l'Agence d'évaluation d'impact du Canada (AEIC) au niveau fédéral et auprès du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) au niveau provincial. Celles-ci sont nécessaires en vertu des lois canadiennes et québécoises pour qu'un projet minier puisse procéder à l'étape de construction, puis de production.



**En prévision des EIES**, Troilus a réalisé des études environnementales préliminaires qui examinent l'environnement au cours des quatre saisons, y compris les éléments suivants :

- La qualité des sols et de l'eau
- Les inventaires de la flore et de la faune
- L'évaluation sociale
- L'utilisation des terres

Troilus a passé plusieurs années à recueillir des données sur l'environnement physique et sur la biodiversité et à organiser des séances de préconsultation avec les communautés locales pour identifier les enjeux prioritaires et établir d'importantes relations de travail avec le gouvernement et les intervenants communautaires.

Troilus a engagé des chercheurs de la communauté locale, Waachii de la Nation des Cris de Mistissini et FauneNord à Chibougamau, afin d'intégrer les connaissances et l'expérience locales aux études préliminaires.

En 2021, Troilus a tenu des séances de préconsultation afin de recueillir les avis des communautés locales, y compris avec les habitants de Mistissini, Chibougamau et Chapais, au sujet des priorités des intervenants lors des prochaines ERES. Ces séances ont permis aux participants de partager avec l'équipe de Troilus leur avis sur les répercussions potentielles, leurs expériences passées et leurs connaissances traditionnelles. Des dirigeants locaux, des représentants d'agences gouvernementales et de groupes communautaires et des membres de familles crie dont les lignes de piégeage se trouvent sur le terrain de Troilus comptaient parmi les participants. L'importante rétroaction recueillie nous aidera à concevoir un processus d'ERES adapté à ce projet et à cette région. Tandis que le processus d'émission de permis progresse, les consultations communautaires feront partie intégrante du processus d'évaluation environnementale et sociale afin de mettre sur pied un projet qui tient compte des intérêts de tous les intervenants au cours des années à venir.

## Efforts de protection et de conservation

La récupération et l'élimination appropriée de tous les déchets sont une priorité absolue pour le personnel sur le site. Troilus a mis en place un programme visant à limiter la quantité de déchets produits et éliminés au site d'enfouissement. Le programme de réduction des déchets se concentre sur le recyclage, la réduction et la réutilisation.

Sur le site de Troilus, cela signifie :

- 31 000 bouteilles en plastique de moins/an
- 2 600 sacs en plastique de moins/an
- De 4 000 à 6 000 kg de matériaux recyclables par an détournés des sites d'enfouissement
- 90% de l'eau extraite des sources d'eau douce est réutilisée ou recyclée



## ZERO cas de non-conformité sur le plan de la réglementation environnementale

Une fois la neige fondue, notre équipe s'est affairée à retirer les déchets sur le terrain et dans les structures abandonnées des chantiers historiques du gisement Tortigny. Nettoyer le site permet à notre personnel d'entamer de nouveaux travaux d'exploration en sécurité pour cette cible potentielle et de diminuer les effets sur l'environnement.



AVANT



APRÈS

Étant donné qu'il s'agit d'un site de mine fermée, les résidus de l'ancienne mine nous aident à déterminer comment mieux l'exploiter à l'avenir. Cette année, l'équipe responsable de l'environnement a commencé un test de géochimie sur les déblais des stériles de la fosse J4 avec l'appui du gouvernement du Québec et du Conseil national de recherches. Les résultats permettront de déterminer si des contaminants s'échappent des stériles au fil du temps et seront pris en compte lors de l'élaboration de nos pratiques de gestion des résidus miniers.



Après un autre long hiver dans le Nord québécois, les résidents étaient prêts à sortir. L'équipe de Troilus s'est donc fait un plaisir d'aider d'autres entreprises de Chibougamau et le Club Kiwanis lors de la distribution annuelle de semis. Plus de 1 200 arbres et plantes ont été distribués pour les jardins de Chibougamau.

## Dénoyage des fosses J4 et 87

En novembre 2019, la société a soumis une étude d'impact environnemental au MELCC (Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques du Québec) pour le dénoyage des fosses J4 et 87. En août 2020, Troilus a reçu le certificat d'autorisation du MELCC afin de procéder à l'assèchement.

Le dénoyage des fosses devrait prendre d'un à deux ans et améliorera l'accès aux cibles de forage immergées. Troilus possède l'infrastructure nécessaire pour le dénoyage, y compris une usine de traitement et de pompage de l'eau. En 2021, Troilus a transféré l'eau de la fosse J4 à la fosse 87. L'eau des fosses n'a toutefois pas encore été déversée dans l'environnement local.

## Minimiser notre empreinte carbone

Le Nord québécois a commencé à exploiter l'énergie hydroélectrique dans les années 1970. La mine Troilus bénéficie d'une sous-station de 50 MW qui transporte l'électricité au site à partir de barrages situés dans le nord. L'infrastructure électrique existante est suffisante pour alimenter le futur taux de production envisagé de 35 000 tonnes par jour. Troilus sera donc en mesure de minimiser son empreinte carbone grâce à l'utilisation d'une source d'électricité durable pendant toute la durée de vie de la mine.

À l'heure actuelle, Troilus génère des émissions de GES de portée 1 en raison de l'essence utilisée pour le transport de véhicules, du diesel utilisé par les générateurs et le forage et du propane utilisé pour le chauffage des installations du camp.

### Émissions de GES de portée 1 :

**426,585 éq. CO<sub>2</sub>**

### Émissions de GES de portée 2:

**< 5 éq. CO<sub>2</sub>**



**71% de l'énergie utilisée sur le site provient de sources renouvelables**



Au fur et à mesure que l'étude de faisabilité et la conception de la réouverture de la mine Troilus progressent, nous tentons de trouver des possibilités de créer un projet minier carboneutre. Nous explorons des technologies propres innovantes qui contribueront à assurer une exploitation future qui ne dépend pas des combustibles fossiles et qui génère un minimum d'émissions de GES, des véhicules électriques aux parcs automatisés en passant par les sources d'appoint d'énergie durable comme le vent et le soleil.

La santé et la sécurité des employés, des communautés et des intervenants sont primordiales chez Troilus. Nous sommes déterminés à créer un lieu de travail sûr et sain, sans blessures ni décès. Notre objectif est d'éviter tout accident sur le lieu de travail, de minimiser les risques pour la sécurité et d'améliorer le bien-être des employés, des entrepreneurs et des communautés.

Troilus évalue activement les pratiques dans l'ensemble de l'entreprise pour identifier les points d'améliorations. La société est fière d'intégrer la santé et la sécurité dans tous les aspects de ses décisions opérationnelles et de la conception de ses installations. Cette année, Troilus a ajouté à l'équipe du site un poste d'infirmier à temps plein permettant de réaliser des évaluations complètes et d'offrir les soins adéquats, si nécessaire.



Zero blessure & zero accident liés au travail entraînant une perte de temps chez les employés et les entrepreneurs sur le site en 2021

Troilus s'assure que tous les employés et les entrepreneurs sur le lieu de travail possèdent la formation et les outils nécessaires pour accomplir leurs tâches de manière sécuritaire. Tous les employés et les entrepreneurs doivent participer à notre formation continue sur la sécurité qui comprend :

- On-site registration

- L'inscription sur place
- La formation initiale
- Supervision en continu

Un plan d'évacuation est en place pour garantir une réaction efficace et sécuritaire en cas d'urgence. Le personnel de la mine Troilus suit également une formation de secouriste opérationnel afin d'acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour minimiser ou éviter les conséquences des blessures ou des maladies soudaines.



## L'exploitation en pandémie

À l'exception d'une courte période au début de la pandémie en 2020, la mine Troilus a poursuivi ses activités en adoptant des mesures permettant de garantir la santé et la sécurité de toutes les personnes présentes sur le site. Les modifications apportées aux quartiers d'habitation et aux installations communes, l'utilisation d'ÉPI, les mesures de distanciation sociale et les dépistages préliminaires pour les visiteurs ont contribué à limiter la propagation de la COVID-19 chez Troilus, ce qui nous a permis de poursuivre notre travail. La direction de Troilus a suivi attentivement les directives des autorités sanitaires provinciales afin de s'assurer que toutes les mesures requises étaient en place pour protéger les employés et les entrepreneurs. Au plus fort de la pandémie, les employés du siège social de Troilus ont travaillé de la maison. Encore aujourd'hui, ils ont l'option d'opter pour le télétravail, et ce, même si les restrictions ont été assouplies.



Troilus est située dans la région d'Eeyou Istchee Baie-James dans le Nord québécois et la société entretient des relations avec les communautés locales, y compris les peuples autochtones, touchées par son projet afin de transmettre de l'information et de collaborer sur des questions liées aux effets environnementaux, à la surveillance et à la protection de la culture.

Nous nous engageons à maintenir un dialogue ouvert, honnête, transparent et respectueux avec les gouvernements provincial et régional et les communautés locales de Mistissini, Chibougamau et Chapais et nous sommes ouverts à tous les commentaires des intervenants.

Les membres de la haute direction de Troilus rencontrent régulièrement les dirigeants de la communauté locale afin d'assurer une communication et une collaboration transparente.

Notre objectif est de soutenir le développement social et économique des communautés durables associées à notre exploitation afin d'assurer un héritage d'amélioration qui se poursuivra au-delà du cycle de vie de la mine.

En 2021, le siège social de Troilus a déménagé à Montréal, au Québec, la province où le projet se déroule, afin de permettre à l'équipe de Troilus d'être mieux placée pour favoriser sa relation continue avec les intervenants.

## Partenariat avec la Nation des Cris

En juillet 2018, Troilus a signé une entente d'avant-projet (EAP) avec la Nation des Cris de Mistissini, le Grand Conseil des Cris (Eeyou Istche) et la Nation des Cris.

- Elle définit un cadre pour une relation continue et mutuellement bénéfique en matière de débouchés commerciaux et d'emploi pour les Cris chez Troilus
- Elle facilite le soutien continu des activités d'exploration et de la préparation des études préliminaires de l'étude d'impact environnemental (EIE)
- L'EAP précède l'Entente sur les répercussions et les avantages (ERA).

Pour soutenir son partenariat avec la Nation des Cris, Troilus a recours aux services d'un agent autochtone de liaison communautaire dont le bureau se trouve dans la communauté autochtone avoisinante.

## Soutenir les communautés locales

Troilus est fière de contribuer au dynamisme des communautés locales en parrainant des activités et des événements qui favorisent la jeunesse, les modes de vie sains, la culture, l'engagement social et l'éducation. En dépit des restrictions actuelles causées par la pandémie de COVID-19, nous avons tout de même trouvé des moyens de soutenir les communautés locales et de réunir les gens de manière sûre.



Principal commanditaire du tournoi de golf organisé à Chibougamau par Centraide



Commanditaire du tournoi de pêche de Big Rock



Commanditaire du programme de Mistissini Sports & Recreation



Commanditaire du tournoi de hockey pee-wee de Chibougamau

## Approvisionnement local

Troilus accorde la priorité aux fournisseurs et aux entrepreneurs locaux et s'efforce de recruter localement. Nous croyons que l'approvisionnement local contribue au dynamisme de l'économie régionale et permet d'attirer de nouveaux investissements et des demandeurs d'emploi qualifiés. Les recettes fiscales pour le gouvernement local contribuent à une meilleure infrastructure et à des communautés plus fortes.



**En 2021, les fournisseurs locaux représentaient 65 % des dépenses totales d'approvisionnement**



## Gouvernance et éthique

Chez Troilus, nous suivons des normes rigoureuses en matière de gouvernance de sociétés qui sont essentielles pour gérer les risques et les opportunités et pour mettre en œuvre des pratiques responsables. Nous nous engageons à générer une valeur durable à long terme pour nos intervenants en adhérant aux meilleures pratiques en matière de gouvernance de sociétés. Nous veillons à ce que les politiques et les procédures en place soient communiquées à l'interne pour maintenir une culture d'entreprise basée sur la responsabilité et la transparence. Nos politiques de gouvernance d'entreprise comprennent entre autres les règlements suivants :

- Code d'éthique et de conduite des affaires
- Politique de divulgation, de confidentialité et de divulgation par les initiés de l'entreprise
- Politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence
- Politique de dénonciation

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse [www.fr.troilusgold.com](http://www.fr.troilusgold.com)



## Rester en contact

Vous souhaitez être au courant des dernières nouvelles et des derniers développements chez Troilus? Vous pouvez vous inscrire à notre liste de diffusion par courriel et toutes les mises à jour vous seront envoyées directement dans votre boîte de réception à [www.fr.troilusgold.com](http://www.fr.troilusgold.com) et entrez votre nom et votre adresse de courriel dans la page « Nous joindre ».

Vous pouvez également nous suivre sur les médias sociaux suivants : Instagram, Twitter, LinkedIn, Facebook et YouTube.

Si vous avez des questions sur l'actualité de Troilus, n'hésitez pas à nous envoyer un courriel à [info@troilusgold.com](mailto:info@troilusgold.com).

## Siège social

705-715, rue du Square Victoria  
Montréal, Québec H2Y 2H7

Pour plus de renseignements sur le développement durable de Troilus, contactez :

Catherine Stretch  
Vice-présidente, affaires corporatives  
[catherine.stretch@troilusgold.com](mailto:catherine.stretch@troilusgold.com)

**TSX: TLG**

**OTCQX: CHXMF**